

不忘“人类文明的追求”初心 做负责任、受尊敬企业

——“人类文明的追求”述评五

“人类文明的追求”是为了创造一个美好的、充满生机的、欣欣向上的、和谐的社会，这其中不仅有我们每个人的责任，努力工作，不断创造和发展，也有每个企业的责任。作为现代社会基本组织细胞的企业，要坚持商业向善，努力去推动行业健康发展，推动商业文明进步，从而实现文明的追求。

企业的追求，到底是什么？在当前，有些企业片面追求经济效益，从而忽视了质量，忽视了员工的基本权利，忽视了社会责任，造成了环境污染，伤害了人们的身体健康，甚至冲击道德、法律底线的事情也屡有发生。这是一种不正常的社会现象，遭到人们的诟病。这更是一种不负责任的行为，愚昧的行为，严重破坏了社会信任体系。一个社会的信任体系遭到破坏，社会中的任何企业也不能独善其身，重建也将付出极高的成本。

在一个法制完善、文明进步的社会中，人们对企业提出了严格的要求。作为一个企业公民，在经营活动中，要以地球环境和人类文明为出发点，按照为客户提供优质产品和满意服务为基本原则，自觉承担社会责任，实现全面、协调、可持续发展。另外，优秀的企业还应该追求社会效益，不仅有对社会公益事业的支持与赞助，而且应当包括诚实守信的经营原则，以信取人、以质取人、以诚取人，树立良好的企业形象。

只有受到人们尊敬的企业，才能获得长远发展，才能做到百年企业，永续经营。

公司自发展之初，就意识到了这一点。企业要知书识礼，要明白是非、美丑、好坏，要为商业文明和社会进步做出贡献。因此，自觉将“人类文明的追求”融入到公司的经营活动以及员工的行为守则之中，对客户、对员工、对合作伙伴、对社会负责不仅是我们的文化和价值观，更是我们的神圣使命，我们必须矢志不渝地为之努力奋斗，让公司成为一家负责任、受尊敬的企业。

那么，不忘“人类文明的追求”初心，做负责任、受尊敬企业，我们今后该怎么做呢？

首先，把对客户责任放在第一位。公司因客户而存在，客户的需求就是我们的使命和责任。不管外界环境如何变化，公司如何发展，我们一定不能忘记客户，而要永远把眼睛盯着客户，感知客户的变化，把满足客户需求、服务好客户当作每个海洋王人的神圣使命和责任。

其次，维护好员工的发展权。近几年在一些服务中心、服务部，公司优秀的文化和价值观没有落地，或者被稀释，导致一些领导干部漠视员工的发展权，在部分年轻员工中间有对公司产生不理解、抱怨的情绪。今后，公司要强化内部管理，重视员工的培养，让员工的能力在这里得到提升，才华在这里得

到施展，价值在这里得到体现，梦想在这里实现。

最后，积极履行好社会责任。作为专业照明行业龙头企业，我们要带头维护好行业健康发展的生态，坚持高层次的竞争，与竞争对手一起提高服务客户的水平，而不做破坏市场秩序的事情；作为一个企业公民，公司也会快速

反应，继续做好抢险救援、育树育人，积极回报社会。

随着社会的进步和商业文明的发展，越来越多的企业会遵纪守法，注重企业伦理和社会责任，而且会因此而获得回报。坚持商业向善，追求文明进步，有助于我们提升品牌，赢得更多客户的认可和同行的尊重。

快速反应

大胆开拓，超越自我 实现跨越式发展

——读《黄纬禄院士传记》启示三

20世纪70年代，黄纬禄在研究和论证潜地导弹“台、筒、艇”三步试验程序时，发现固体潜地导弹的陆上筒射状态很接近陆上机动发射状态。他设想：“能否将已设计的潜地导弹搬上岸，将潜地导弹转换成陆基机动导弹？利用原来的研制基础和成果，大大节约研制经费、缩短研制时间，尽早为国家增加一种杀手锏。”为此，他和同事们极力倡导“一弹两用”，得到国防科委领导、航天部领导和使用部队的普遍赞同。

然而“潜地上岸”是需要“进化”的，很多原有的技术指标都是需要重新修改和试验的，而修改定型的指标则既要增加很多工作量，又要承担技术和责任上的风险。但是黄纬禄从来都不缺少大胆和魄力，他又将重担和风险一肩扛起。下基地，入现场，熬夜研究讨论……黄纬禄和同事们集中全部精力，克服种种困难，最终突破了陆基机动发射技术，研制成功了我国第一代陆基机动战略导弹，填补了我国战略武器的一项空白。

“一弹两用”是黄纬禄提出的全新研制任务，研制过程中除借鉴我国液体战略型号的技术外，没有任何国外的直接经验和资料可供参考。在这种情况下，黄纬禄压力与职责相伴，面对国家的重托，“明知山有虎，偏向虎山行”。他这种大胆开拓、敢于创新、超越自我、

追求卓越的精神，为我们树立了学习的典范。

对于我们来说，“开拓”、“创新”更多的是面对市场的新变化、新问题，坚持高目标不变，运用新的思路和方法去解决，敢于跳出守旧思维，只有这样才能在变化中走得长远。尤其是现在很多客户都在进行智能化、数字化改革，如果不能顺应变化，依然停留在提供一般的照明解决方案和一般的照明体验上，那么终将会被市场抛弃。

近些年来，公司为顺应市场变化做了一些调整和创新，包括加强市场专业化运作，拓展新兴市场、成长市场，大力推广照明+产品、服务产品等等措施，取得了不错的效果。然而目前市场上，还存在有一部分员工对于开拓新兴市场、推广智能产品存在畏惧心理，难以实现新的突破。对于这样的情况，首先，坚定开拓市场的目标信念。实现新兴市场 and 成长市场的目标，是我们义不容辞的责任，不能因为不好做、有困难而不去做，应该是“必须要去做”，而且要做成做好；其次，找准客户真正的需求。到一个新市场里，先深入跟班掌握客户现场的照明问题，再仔细聆听客户怎么说，思考客户当下最关心的是什么、最急需解决的问题是什么，我们的专业照明又能给客户带来哪些价值。把客户（下接第2版）



6月16日，深圳供电局有限公司领导及各部门相关人员一行16人莅临海洋王参观交流，集团公司轮值总裁陈总、供应链副总裁成总、电网照明行业公司副总裁李总及其他相关部门负责人热情接待，并在4楼多功能厅进行了座谈交流。本次交流会加强了公司与客户单位的沟通互动，增进双方共识，为后续合作打下坚实基础。

捐资助教献爱心，携手编织美好未来

——2022年销售系统社会责任活动

“爱人者，人亦爱之。”海洋王自诞生的那一天起，就从没有忘记自身的社会责任，没有间断过对社会公益事业的支持和参与。其中，捐资助教活动是海洋王公益事业的一部分，自2003年起，公司总部连续20年开展对口助教活动；2010年起，全国上百个服务中心每年均发起各种形式的捐资助教活动，对条件较差的中小学及儿童福利院等进行结对帮扶，取得了积极的社会效应。今年公司发起的捐资助教活动以“携手编织美好未来”为主题。除了此前已报道过的广州片区、兰州片区活动外，截至目前，又有不少服务中心陆续行动起来，将一片爱心送至有需要的孩子们的手中。

辽河服务中心

5月21日，辽河服务中心全体员工携家属，走进盘锦市社会（儿童）福利院开展慰问活动，给福利院孩子们带去慰问品及关爱和温暖。

福利院的孩子们需要整个社会的关心和呵护，不仅仅是物质上的援助，更多的是精神上的关怀。辽河服务中心始终坚持企业与社会共同发展，自觉将社会责任融入到企业管理各个环节，在高质量持续发展的基础上，积极履行企业社会责任。此次慰问活动，海洋王人用实际行动给福利院的孩子们带去了更多的关怀。



南宁场馆服务中心

5月27日，南宁场馆服务中心联合客户单位及其他爱心企业，在藤县南安小学举办了六一儿童节爱心捐赠活动。

在捐赠仪式上，爱心涌动。南宁场馆服务中心及其他爱心企业共同向南安小学的孩子们捐赠了120份书包、学习用品、水杯、书籍，价值约1.9万元；向南安小学的老师捐赠了1台饮水机、1台大型热水器，价值约9000元。此外，客户单位也向南安小学捐赠了篮球、乒乓球拍和学习用具。

活动期间，气氛热烈、热闹非凡。客户单位随行的2名篮球运动员、2名乒乓球运动员和孩子们一起开展了篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛等相关文体活动。在活动中，教练抓住游戏中的“突发问题”，教育同学们要树立敢于拼搏、永不放弃、团结协作的体育精神。孩子们纷纷表

示，今年的儿童节过得非常开心、快乐，不仅收到了实用的礼物，还学习了宝贵的体育精神。



神东煤炭服务中心

6月2日，神东煤炭服务中心全体人员和客户单位代表人员一起，来到宝鸡市扶风县召公镇召首小学，开展捐资助教活动。

前期，服务中心事先与校方进行沟通，了解学生的具体情况，然后有针对性地采购学生所需要的物品。本次活动捐助基础体育器材、学习用品共200多个，所有资金均是服务中心人员和客户人员自愿捐助的。由于目前学校只有26名学生，所以献出的爱心可以覆盖到每一位孩子。

捐赠仪式上，孩子们为在场的爱心人士进行了舞蹈表演表示感谢，大家都很感动。校方也为服务中心献上了锦旗，表示对海洋王爱心义举的认可。



华东片区9服务中心

6月7日上午，合肥电网、合肥公消、合肥场馆、合肥煤炭、杭州电网一、杭州电网二、杭州厂电、杭州公消、北京大企9个服务中心的代表人员，共赴六安市新店镇十里小学，开展本年度的捐资助教活动。他们为十里小学的老师 and 孩子们带去了9个服务中心全体同仁的丝丝挂念，共计1096套新课标图书、29个书包、42套校服、34套体育学习用品。

捐赠仪式上，各位代表人员将捐赠物品依次分发给学校师生。学生们

收到新的学习用具时脸上都露出灿烂的笑容，在夏风的吹拂下像是朵朵绽放的向日葵，是光明照进心里时展现出的新生力量。学校老师为到场的4位女同事准备了鲜花以示感谢，也是对海洋王公益事业的褒奖。校长也对此次活动表示了感谢，并教育孩子们珍惜好每一份学习用品，鼓励大家力争上游，早日成长成才，为国家发展建设贡献力量。



成都基地13服务中心

6月10日，成都基地管理组组织片区13个服务中心一起来到简阳市新市镇模范九义校开展捐资助教活动。

该学校坐落在半坡上，占地不是很大，整个学校只有3栋楼——教学楼、办公楼和宿舍楼，还有1个小操场，平时学生的课间操、体育活动都在这里进行。此外，还了解到学校在教育经费方面支出比较紧张，软件设施也不太跟得上。为此，成都基地决定发起本次捐赠活动，为学校 and 孩子们带去实实在在的需要的物品。

前期与学校沟通，了解到学校很重视体育素质教育，需要一些体育用品。因此本次捐赠除了打印机、考试工具套、笔记本、彩色笔等学习用品、教学用品外，还捐赠了篮球、足球、羽毛球、乒乓球、跳绳等体育用品。

仪式结束后，海洋王的同事们与学校领导就教育发展和社会责任方面进行了深入交流。从交谈中了解到，国家持续加大教育投入，对乡村教育更是重视，乡村教师队伍的实力和综合能力更强了，许多名校毕业生也愿意到乡村学校来，这是一种非常积极乐观的现象，也是乡村教育的希望。虽然我们海洋王人不能以教师的身份为教育事业作出贡献，但我们以捐资助教的形式帮助到了一些孩子，

也算是为教育事业的发展尽了一份力。



昆明片区7服务中心

6月17日，昆明电网、西南厂电、昆明公消、昆明场馆、昆明石化、昆铁、昆明冶金7个服务中心，共同前往昆明市石林县板桥镇矣马伴小学开展捐资助教活动。

矣马伴小学是一所偏远的农村校点，该地地理位置偏僻，交通不便，学生家庭普遍困难。了解到矣马伴小学的情况后，昆明片区的各服务中心组织员工积极捐款，采买爱心物资。

本次活动共捐赠价值1万余元的物资，将用于改善教学条件，提高教学质量，并对特困学生专项帮扶。捐资助教是一项“功在当代，利在千秋”的慈善事业，这份善举将点燃孩子们的心灯，让孩子们接好爱心接力棒，努力学习，回报社会。

海洋王创立至今已有二十七载，二十七年的经营发展得益于国家建设的稳步推进，得益于广大客户的大力支持，得益于教育事业的人才培养。海洋王始终保持初心为祖国贡献着自己的一份绵薄之力，也是海洋王成长路上对社会公益事业的反哺。



（上接第1版）的需求和痛点搞清楚了，才能有针对性地提供解决服务方案；再者，更新客户对专业照明的观念。一些客户对于智能产品、智慧照明系统不了解，可能过去也没有使用过，对新产品能够给他们带来的价值持不确定的态度。那么我们就站在专业的角度，为客户培养专业照明的观念，建立专业照明的标准，做好照明解决方案，向客户讲清楚能够解决照明痛点、节能降耗、安全生产方面的价值，以及更智能的照明体验等，这样才能取得客户认可；此外，领导干部面对新的变化、新的挑战，要抓好团队管理，关注和解决员工的能力问题，营造大胆开拓、超越自我、敢拼敢抢的氛围，带领团队实现更高目标。

学习黄纬禄大胆开拓、敢于创新、超越自我的精神，只有不断追求卓越，最终才能实现跨越式发展。

把心得体会落实到工作中 将工作高质量完成

6月中旬，商务支持部全体人员齐聚一堂，在六楼11号会议室开展2022年“同读一本书”《黄纬禄院士传记》读书交流会。

首先，主持人为大家播放了黄纬绿的纪录片。通过观看纪录片的方式，让大家回顾黄纬绿的成长历程、时代背景、主要成就和精神品质，让大家更加深入地了解黄纬绿精彩传奇的一生。

紧接着，进行优秀征文颁奖。在读书交流会之前，每个人都认真撰写了读书心得。经过领导和全体员工的内部评选，有六篇优秀征文脱颖而出，部门为6人进行了颁奖。获奖者们也和大家交流了她们学习体会——如何去读一本书，如何结合书籍和工作进行思考……同时领导结合发言，给予一定的点评和指导，帮助员工进行自我完善和改进。

随后，为了丰富活动，员工还自荐朗诵了书中最令人难忘/感触最深的段落。大家饱含深情地诵读书中的段落，强烈的情感引发了共鸣，更真实地表达了自己的情绪，也感染了大家。此外，还围绕书籍内容开展了知识竞赛，每个

小组选出一名代表进行抢答。这些题目可不是送分题，难度都不小，没有认真看书是答不上来的！答对的小伙伴们都获得了精美的小礼品。

最后，部门领导进行总结指导。孙经理表示，读书不仅仅是单纯的读书，更重要的是我们从书中学习到什么，联系我们的工作实际情况，做好工作中的细节，将工作高质量地完成。

林总更是告诉了大家学习的重要性，让大家不仅学习书籍中的知识，同时也要向我们身边的人学习，养成学习的意识很重要，要带着问题去学习。历史总是重复性地发生，从前人的历程中不断总结，再学以致用，丰富自身。



应急演练支援 我们在行动

6月2日，2022年河西地区地震灾害协同联动应急演练在张掖市举行，兰州电网服务中心酒泉服务部到场参与演练。

前期，服务部经理接到客户消息，现场装备展示区需要一台大型照明灯塔支援，需要我司灯塔协助。接到支援消息后，服务中心人员在主任的带领下积极响应，一起提前赶往客户现场，配合客户运输和调试灯具。经理紧急联系协调客户，从嘉峪关市运送灯塔到张掖市。我司灯塔演练的环节是负责演练区域的大范围照明，演练模拟过程中我司灯塔缓缓升起，灯塔的高度和亮度让评委台的领导们称赞不已。

演练场地在张掖市周边的戈壁滩，气温高达30多度，现场演练人员冒着烈日炎炎紧张排练，兰州电网服务中心的小伙伴们贴心地为现场客户单位排练人员赠送饮用水、饮料等。演练过程中，服务中心向客户展示了我司照明+产品和小型发电设备，赢得了现场领导的好评。

此次演练活动准备充分、组织有

序，各参演单位均能按照要求和规定时间快速反应、迅速集结，达到了预期目的和效果，演练取得了圆满成功。

(兰州电网服务中心 包礼栋)



服务客户

暴雨之下，海洋王点亮铁路抢险第一线

自5月中下旬以来，南方多地遭遇特大暴雨，个别铁路管内线路遭遇极端天气，导致线路运行中断。险情就是命令，位于不同坐标的铁路人从四面八方赶来，齐心协力誓要在第一时间抢修通车。海洋王驻地服务中心也快速反应，赶赴现场，投入到夜间抢险应急照明支援的行列中。

南铁服务中心赣龙线抢险纪实

6月14日凌晨3时左右，赣龙线连接闽赣两省的重要物流通道金峰山站至长汀站区间发生局部路堤塌方。南昌铁路局提前发现险情，果断采取应急措施，并在第一时间集合一切力量争取尽快抢修通车。

当天上午11点，福州一部王经理接到客户消息，现场夜间施工照明条件不佳，希望海洋王赴现场保障照明环境。王经理接到客户诉求后第一时间向服务中心姚主任报告，南铁服务中心全体成员立即启动抗洪抢险应急预案。福州一部王经理、李工、林工及福州三部黄经理一行四人，带着应急灯具驱车300多公里赶赴现场。客户看到海洋王反应速度如此之快，超出了他们的心理预期，向大家竖起了大拇指！

晚上八点姚主任再次接到现场需要支援的消息，立马和张秘书协调南昌地区所有能支援的应急灯具，安排好车辆、人员整装出发。服务中心专工胡工、南昌二部李经理、叶工及南昌三部谷经理一行四人，连夜驾车400多公里赶赴长汀支援。到达现场，他们没有片刻休息，而是立即行动，将车上的灯具

搬到最需要照明的地方。

由于塌方现场在山上，前期没有通公路，现场临时为抢险开辟出来的道路无法通车，所以带去支援现场的灯具全部由人工从山下一套一套扛上去。经过十几个来回的搬运，终于将所有的照明灯具、客户指定的物资带到第一现场，为漆黑的山岗点亮光明，为客户抢修多一份保障。



通过与工务段、供电段等客户单位的沟通协调，我司主要负责协助现场固定照明的布置，施工点的照明补充，维护客户现场发电机，确保能正常使用。现场大雨不断，给灯具布置和保养充电等工作造成了极大的困难，但南铁服务中心现场全体人员冒着暴雨克服困难，坚决完成任务，协同供电段为上山、下

山及施工现场布置路灯七十多盏、轻便移动灯三十多套，确保现场照明环境。

6月16日早上8点，现场施工单位和南昌铁路局领导沟通还需要增加现场照明灯具，加快夜间施工进度，确保及时开通线路。由于服务中心大部分人员均已在现场，姚主任在腿部受伤、行动不便的情况下仍协调好向其他服务中心调配灯具，坚持与团队一起赴现场，为抢险现场带去了急需的大型应急照明灯具。

最终，在所有现场一线人员的共同努力下，6月18日8点16分，34209次货物列车缓缓通过赣龙线金峰山站至长汀站间，往龙岩方向驶去，标志着因塌方中断4天的赣龙线恢复通车，比预计时间提前两天开通。

广铁服务中心漳龙线抢险纪实

6月17日，漳龙线位于河源龙川的路段出现山体塌方，线路运行中断。当天14时，广铁服务中心在接到客户单位工务段发出的现场夜间照明支援的消息后，彭主任第一时间做出部署，安排陈秘书查询公司仓库库存，安排专工陈工准备服务中心现有样品及库存，同时迅速与公司总部仓储、销管联系，向公司领导申请开通绿色通道发货。另一方面，由广铁四服务部李经理带队出发，快速有序地组织技术人员及员工，火速赶赴漳龙线抢险现场，保障施工现场夜间照明。

按照现场抢险施工总体安排部署，服务中心人员积极与工务段、电务段等各单位积极沟通，全力保障现场照明，

提高抢险效率。在抢险现场11个照明点中，海洋王的照明设备承担了8个点的照明任务。

抢险现场暴雨不停，长时间在雨中照明，对我司照明设备也是一种挑战。在长达四天三夜的抢修时间里，我司照明设备经受住了考验，没有出现任何故障，全面保障了施工现场的照明。

抢险现场泥泞不堪，服务中心人员每天奔波在一线，双脚深陷20厘米深的泥浆里，对灯具进行细心维护，彻夜未眠地保障现场照明。长时间、高强度的抢修作业，对海洋王人的专业能力、自身体力、心理素质都是一种挑战。

6月20日18点30分，漳龙线龙川路段险情现场抢修完成，实现通车，历时四天三夜的抢险任务圆满完成。

两地铁路人连续几天几夜艰苦奋斗，参与抢险的全体成员将汗水与雨水混合在一起，融进道砟，化为一种力量，托起飞奔的列车。抢险过程中，海洋王人充分发挥了不怕苦、不怕累，甘于奉献的精神，与客户并肩作战，奔波于泥泞的现场，彻夜保障照明，经受了生理和心理的双重考验。

(南铁服务中心、广铁服务中心供稿)



最美海洋王人

为了践行“奋斗”的核心价值观，通过在公司各部门寻找始终保持艰苦奋斗精神、脚踏实地追求更高目标的最美员工，以及深度挖掘和学习最美员工事迹，传递最美正能量，公司组织和开展了寻找“最美海洋王人”活动。希望全体员工善于发现美、学习美，爱岗敬业，奋斗拼搏，争当最美海洋王人。以下，分享2021年度技工类“最美海洋王人”优秀事迹。



巾帼能手

工厂 丁爽爽

做标准的践行者、质量的捍卫者

丁爽爽2017年5月进入公司，在工作中，她始终以饱满的精神状态去对待每天的工作，严格按照作业标准操作，执行自检互检。她以固有的踏实细致的工作作风、认真负责的工作态度，以及良好的职业道德，树立了一个优秀员工的形象。她善于学习，不断地提高自己的工作能力，五大装配技能有四项达到教练级，熟悉班组80%的产品独立装配，并且能送检和维修4G智能产品，全年无质量事故发生。

每次作业前，她都先学习作业文件内容，仔细核对确认物料，看明白作业步骤以及操作注意事项后才开始作业。尤其是注意事项和自检互检内容，重点确认，严格执行，按标准作业。作业过程按标准要求执行，生产过程控制方法，定数取物、密封圈点数、配比使用、打点确认等，及时点检工具、工装，做到不接受不良品、不制造不良品、不传递不良品，始终把质量放在第一位。

作为一名老员工，丁爽爽除了完成自己的本职工作之外，还能够用心、主动地去协助其他同事的工作。有时候安排的品种多、计划杂，有很多工作在安排上没有明确的职责划分，需要大家相互协作，她都能挺身而出，和同事们一起出色地完成工作。她还经常在自己的本职岗位完成的情况下，主动去送检或维修灯具。工作中，她不但执行能力强，而且工作配合度也很好，有用心向上的工作态度，能主动协助其他同事的工作。对本职工作兢兢业业，锐意进取，经常辅导新员工作业，帮忙新员工成长，为新员工树立良好的形象。



巾帼能手

仓库 曹琴

严格按标准做事

曹琴负责电子类物料及委外物料管理，入司4年来，严格按仓库管理作业规范工作，熟练公司仓库管理各项技能，认真学习部门相关标准，并在工作中认真自查，严于律己，全年未发生物料配送异常投诉。

在企业责任方面，积极参与QCC、货位优化、物料来料包装改善、合理化建议等改善活动。2021年下半年担任班组QCC圈员，并在供应链管理部分发表中获得部门二等奖。2021年共提交了23条合理化改善，6条优秀合理化建议，现场改善15条，相似物料识别7个，多配件物料识别9个，仓库配送准确率提高到100%。在工作中，她合理运用QC思维对货位优化设置，识别同一类型物料清单，集中区域存放，通过出入库数据分析，实现动态化调整；对物料跨区域PCB板和LED物料优化，解决货位占用空间大和出入库跨区域走动远的问题，物料集中摆放便于出入库及盘点，提高了工作效率。

在岗位技能方面，2021年4月，在发料过程中，她发现电子卷装物料发料数量多时，没有空盘装，手工卷的物料不整齐，容易使物料脱落，造成质量隐患。当时她想到用完物料的料盘可以回收利用，用空料盘装物料，摆放整齐有致，不会有物料脱落而造成质量问题，还可以节约很多防静电袋。提出建议后，果然解决了问题。

2021年9月，她在自盘过程中发现某物料呆滞积压在库，占用库存金额，无法消耗。发现问题后，她及时通过OA向相关部门反馈，通过各部门逐一核查，使物料在库消耗，降低了库存金额。



青松奖

实验室 梁德发

积极思考，主动解决问题

梁德发自入司以来坚持高标准、严要求开展工作。在执行测试过程中能积极思考，解决测试过程中遇到的困难，做好每一项测试，提高测试效率和质量。

2021年，实验员在执行测试的过程中遇到了一个困难——无法准确选出LED光源的最高温度点，必须得由工程师选定了LED光源的最高温度点后，实验员才能对这个温度点进行测量，这个过程大大影响了测试进度以及数据的准确性。为了解决这一难题，他遵循PDCA循环的原则，对现状进行调查。确定了目标之后，制定实施计划，并通过网上查阅相关资料、与工程师、供应商进行讨论学习，知晓了如何准确识别出LED光源的最高温度点。为了确定学习成果的有效性，对相应灯具进行了LED光源的最高温度点的选定和测试，测试结果经工程师审核确认百分百准确。最后，根据学习成果以及学习过程中遇到的困难点制成了培训课件，对全体实验员进行培训，使大家都能准确识别出LED光源的最高温度点，从而提高了测试效率，确保测试结果的准确性。

梁德发认为，不光要学习如何做测试，更重要的是思考如何做测试。假如不会思考的话，不要说改善和提升自己，估计连完成自己的本职工作都举步维艰。之所以在工作过程当中不断地进行思考，源于他对质量的重视，不仅有对产品质量的重视，也有对测试质量的重视，这样才能做到万无一失。



常青树奖

工厂 曹四海

高标准严要求，用心履职尽责

2021年，曹四海连续在二季度和三季度被公司评选为生产质量诚信标兵，同时在三季度被公司评选为最美海洋王人，在6月和8月被部门评选为生产质量诚信标兵。

作为班组的代理组长、班组的骨干员工，曹四海能够一如既往地立足自己的本职岗位开展工作，并在工作之余积极协助班组长开展工作，让班组日常工作有序进行。例如，协助班组长管理现场、负责改善案例及“向日葵”活动的开展和实施，体现出良好的工作素养。同时，他积极参加公司QC活动，并主动承担QC课题的制作及开展，有很强的改善意识。

他善于学习，动手能力极强。在检验员的岗位能够不断地加强学习。通过自身努力，学会了万用表的使用，利用QC知识对电子电路原理进行分析改善，个人能力快速提升。对于生产过程中的异常（如：灯具不亮、灯具不绝缘、灯具耐压不通过、灯具遥控距离不够等问题），通过使用万用表对光源板以及驱动板的分析，能够快速找出问题的源头，像一些元器件虚焊的问题，能够第一时间进行维修，避免了不必要的换料，节约了物料成本，降低了人力的消耗。

曹四海2021年全年共提出94条合理化建议（已采纳），其中包括质量、效率、成本、安全、5S改善等。在提升自己能力的同时，还带动了班组其他员工共同提升，且5大操作技能均已达到教练级，为班组团队建设贡献了重要力量。