

忧患意识是战略升级的核心动力

——公司战略解读（二）

公司的方法论是“生于忧患，死于安乐”。按理说，公司现在已经是专业照明的领先企业了，在客户中间有不错的认可度和口碑，公司为什么还要不断“折腾”自己，用接近5个月的时间确定2022-2024年集团公司及各行业公司、事业部战略目标及重点工作？跨越式发展的目标与“生于忧患，死于安乐”有什么关系？

首先，外部的急剧变化要求我们必须做出改变。公司战略提出跨越式发展，不是喊口号，是对外部危机做出的积极改变，体现了海洋王深层次的忧患意识。公司经过二十多年的发展，过去创造了无数个辉煌，比如在国内引入工作灯概念、神六、奥运、专业照明上市第一股等，然而这些辉煌终究是过去式。近年来，我们所处的环境正在发生翻天覆地的变化。客户架构及产业不断调整升级，智能照明需求快速爆发，技术迭代频率加快，新产品、新应用层出不穷，然而我们很多人的思维和工作方式还停留在过去，不是以前那样去引导客户，而是走在了客户后面，抓不住客户新的需求。同时竞争格局也从海洋王引领到百花齐放，竞争对手在人员、产品和服务手段上不断进步，有的竞争对手已有赶超的趋势。当今市场发展变化很快，不进则退，慢进亦退。我们再也无法故步自封了，需要走出舒适区，勇敢去挑战，未来才能在中占有重要一席之地。

其次，自满和故步自封是最大的危机。我们中国的企业或者员工不喜欢

“折腾”，不喜欢改变，其实就是缺乏忧患意识。总觉得自己就是最好的，现在就是最好的。比如有人不求进取，安于现状。与改进相比，保持现状相对来说是比较容易的，也是付出比较小的。然而选择安于现状的做法，实际上既不利于公司的发展，也不利于个人的成长进步；有人畏首畏尾，瞻前顾后，错失市场机遇。现在的竞争对手嗅觉十分敏锐，哪里有机会就往哪里跑。如果我们患得患失，犹豫不决，就会失去市场机会，让竞争对手有机可乘。当前，客户对于专业照明的需求只会增加，不会减少，然而成功最大的敌人，不是没有机会，而是没有立刻行动。对于一个容易犯官僚主义问题的公司来说，立刻行动、肯打、能打就意味着组织有活力。所以制定战略提升公司的竞争力，就是一个不断改善、不断折腾的过程，没有一劳永逸。

最后，保持忧患意识才能更好地活下去。华为是海洋王学习的标杆，我们学习华为，不仅要学习他们的管理思想和方法，更要学习他们的忧患意识。华为在遇到外界的风云变化，经历西方多重打压后主动变革，积极寻找新的出路，现在依然坚强地活下来了，这就是华为的危机和忧患意识的结果。我们海洋王，为了生存更应该常常保持忧患意识。

忧患意识不仅仅是一种思想意识，更是一种行动。忧患意识不只是为了卧薪尝胆，在那里空喊口号，更是要树立更高的目标，去改变现状。公司今年提出

跨越式发展，就是在忧患意识下做出改变。当公司的每个部门、每个员工真正

把这些任务执行到位了，那么海洋王在专业照明领域的领先地位将无法撼动。

快速反应

有梦想就有希望

今年正月初九，是公司开工的日子，也是海洋王放飞梦想的日子。在刚刚召开的2021年职能工作总结表彰暨2022年新年文艺汇演大会上，2021年度海洋王梦想基金榜单正式揭晓。有31名员工成为了第十五届海洋王梦想基金的幸运得主，他们登上舞台，接受公司领导颁发的奖金，收获梦想成真的喜悦。对于他们来说，年初设定的梦想，通过自己一年的拼搏和奋斗，在这一天终于得以实现。

海洋王梦想基金为员工提供了展示梦想、实现梦想的舞台。一切有梦想的人，通过奋斗和拼搏，通过达成绩效目标，都能实现自己的梦想。自2007年设立梦想基金以来，公司在15年的时间里帮助了几百名员工实现自己的企业梦想/社会梦想/家庭梦想。在海洋王梦想基金的帮助下，有的员工实现了开展相关专业培训、学业进修、购买学习资料等梦想，提高了个人的工作能力；有的实现了陪伴父母、爱人、孩子去旅游的梦想，满足家庭成员的兴趣爱好，增加幸福感；有的实现了为父母采购电视、洗衣机、空调等电器的梦想，体现了儿女的一片孝心和家庭的责任与关爱……梦想不仅改变了他们自己的工作、学习和生活，也改变了他们家庭的生活。

我们常说，有梦想谁都了不起。在最近的北京冬奥会上诞生了不少非凡的传奇，也让我们看到了很多勇敢追梦的美好故事：17岁小将苏翊鸣“一鸣惊人”，在单板破面障碍技巧项目中做出超高难度1800度五周转体，收获了自己第一枚奥运会银牌。这不仅是中国在该项目上的历史性突破；一个美国出生，“胡同里长大的北京妞儿”，几年前放弃了美国国籍，推迟了斯坦福大学的入学时间，全身心沉浸在滑雪板构建的天地中——谷爱凌

的梦想是摘得奥运金牌。就在2月9日，这位“青蛙公主”在北京冬奥会自由式滑雪女子大跳台比赛中一飞冲天，摘得中国雪上项目首金……梦想，是拼搏结出的果实。“天才少年”、“天才少女”的背后，是不曾停歇的拼搏和奋斗。在奔赴梦想的路上，始终以高目标、高标准要求自己，不断挑战自我、超越自我，终于梦想成真。

当然，梦想比成绩更加了不起。大部分的参赛者可能无缘奖牌，但他们只想来参加北京冬奥会，尽自己最大努力去竞争。他们敢拼搏、不放弃，用勇气和毅力，践行着那句名言：“没有什么比梦想更值得坚持！”返回来对照我们，其实也是一样的。公司每年争创梦想基金的员工很多，虽然最终不是所有人都能榜上有名，但在争创梦想的过程当中，只要有所进步，那都是一种收获。

有梦想就有希望，每个人都应该树立信心，建立梦想。不过，光空有梦想还远远不够，最重要的是追求梦想的过程。为了实现梦想，首先，我们要把个人梦想与公司今年战略中提出的目标结合起来，以公司战略为大方向，把自己的工作实际转化、细分成一个个具体可行的、明确的阶段性目标，让目标为我们指明方向，让我们知道每天该做什么才能无限接近梦想；其次，要立即行动起来，把目标转化为行动，围绕目标去开展各项工作，而不是盲目地去做一些无用功，要做有质量、有价值的工作；最后，要坚持为梦想去努力、去奋斗。有梦想的人很多，可惜有的人走着走着就忘了初心，坚持下去很难，但也只有坚持才有成功的希望。

新的一年，让我们每个人都为自己的人生设定阶段性目标和长远规划，许下一个梦想，通过自己踏踏实实的工作，让梦想的种子在希望的沃土上发芽、开花、结果！



2月9日，公司2021年职能工作总结表彰暨2022年新年文艺汇演大会在海洋王科技楼举行。大会议程包括：战略宣讲、2021年度各项工作的先进个人和集体的表彰，颁授聘书、签署目标责任书、集体宣誓仪式等。

海洋王照明为北京冬奥会保驾护航

2月4日，农历正月初四，立春。第二十四届北京冬季奥运会开幕式成功落下帷幕。海洋王电网照明行业公司照明+技术保障团队冬奥会保电行动也首战告捷。

为了更好地配合电网客户冬奥保电工作，海洋王电网照明行业公司冀北、北京、辽宁的10余名技术骨干组成团队，从1月22日开始进入张家口、崇礼冬奥会现场，配合电网客户进行保电工作。本次张家口赛区承办的是冬奥会除雪车、雪橇及高山滑雪之外的所有雪上项目。海洋王团队根据现场保电工作内容，制定了应急照明解决方案，并将照明+4G/5G视频终端应用到各个电网巡视工作环境中。用车载照明+4G/5G智

能设备配合人工巡检，让巡视工作更便捷、更准确。照明+4G单兵设备，不但解决了人员夜间作业照明问题，同时将现场情况时时回传，实现了保电人机智能化。

张家口公司及辽宁公司在保电现场搭建了指挥部，并建立了4G/5G视频指挥平台，应用4G/5G终端设备将现场情况时时回传至指挥部和公司总部。三级时时畅联：在线指挥、智能监测、在线交流等充分践行了科技奥运，更快、更方便、更准确、更安全的理念。

为了做好技术支持和服务工作，两名服务中心主任带领7名技术骨干进入保电工作核心区。他们放弃了与

家人共度春节的机会，每天在冰天雪地奥运之城忙碌。农历腊月二十八，他们把自己扮成“小老虎”，敲响客户的房门，为客户送上一双喜庆的红袜子，让身处异乡的每一位客户感受到最温暖的新春祝福。和谐、交流与发展是本届“人文奥运”的核心理念。一双红袜，表达了我们与客户朴素的情谊和真挚的友谊。

在北京冬奥会保电现场，海洋王照明同样陪伴在每一位电力

人身边。

目前，保电行动还在进行中，海洋王照明预祝北京冬奥圆满成功，让我们一起成为“科技奥运，人文奥运”践行者！

(海洋王电网照明行业公司供稿)



公司一级部门领导《朱光亚传》读书沙龙圆满举行

新年新气象，学习在路上。1月22日下午，公司一级部门领导带头开展读书学习，《朱光亚传》读书沙龙在科技楼四楼多功能厅圆满举行。本次沙龙由轮值总裁杨志杰主持，公司经营班子领导以及行业公司、行业事业部和总部一级部门领导共27人出席了沙龙。大家与彼此对话，与经典为友，与博览同行。

《朱光亚传》是“共和国科学拓荒者”系列读书的第12本，也是完美收官。朱光亚是“两弹一星功勋奖章”获得者，被誉为“中国工程科学界支柱性的科学家”、“中国科技众帅之帅”，为中国核科技事业和国防科技事业的发展作出了重大贡献，后期亲自参与组织和指导了著名的“863计划”。朱光亚通过组织、领导，在一穷二白的基础上发展了我国的核事业。这种领导能力、战略眼光、前瞻性值得公司高级领导学习。

沙龙开始后，通过九分钟的视频，简短回顾了朱光亚的一生。随后为了活

跃读书交流的氛围，一级部门领导做了“击鼓传花”的小游戏。鼓声停下后，花束落在哪位领导手中，就为大家朗诵书中段落。伴随着声声朗读，大家沉浸其中，享受读书的快乐。

本次读书沙龙，主要采取分组讨论的形式。所有领导分为A、B、C、D 4个小组，分别围绕“爱国奉献，忘我投入工作；勇于担当，善于攻坚克难；一生一事，成就卓越功勋；把握变化，提前部署应对”的主题，一边讨论，一边在白板上记录，输出讨论的成果。

经过15分钟的热烈讨论，各小组轮流走到台前，每个人都结合主题讲述了书中故事、自己的理解，以及结合工作的心得体会。

每个人发表体会后，其他小组2名领导畅所欲言，与其进行了交流和补充。各位领导把《朱光亚传》看得很熟，准备得非常充分，现场气氛热烈融洽。

经过将近3个多小时的思想碰撞，本次《朱光亚传》读书沙龙接近尾声。

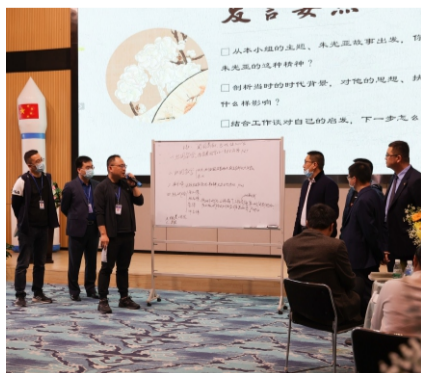
董事长做了总结讲话。董事长说，今天的读书非常深入，每个人真诚地交流了自己的所学、所感、所悟，对灵魂是一次升华。我的体会是：

一、朱光亚的一生体现了“人类文明的追求”。朱光亚在强烈精神追求的引导下，率先垂范、以身作则，一生只搞中国核武器，为祖国、为我们的同胞赢得了生存发展空间。他创造了物质文明，但是享受的是成就、荣誉和自豪感，享受精神成果。这就是一种崇高的精神追求，是领导者应该学习的。

二、公司人生观体现了“人类文明的追求”。“以奉献为乐”和朱光亚“一生只做一件事、把握变化”，同样也是精神追求。我们享受的是奉献，奉献就是除了自己之外，受益的都是别人，比如你的家人，你的岗位职责的受益者。“以工作为荣”，领导者应找到工作的价值和意义，以工作为骄傲，大胆追求目标，把事情

做好做成。

三、塑造领导者高尚的人格。读书的同时，希望结合公司的人生观，在学习和工作的过程中塑造领导者的人生观，形成一种大格局、有追求、一个领导者该有的人格，这样学习就有意义了。领导者的人格，我认为是把动机高尚起来，把做事能力提升起来。动机的提升有一个过程，允许大家逐步提高。能力的提升，包含愿望和方法，在愿望上要最起码要有组织的追求、职责的追求，在方法上掌握客观事物的规律，学习我们还不知道的本领，像朱老那样80多岁了还在思考国事，为国家发展殚精竭虑。



从心出发，逐梦远航

1月24日，供应链管理总部2021年年终总结及表彰大会在松山湖工厂园区内圆满举行。

这一天期盼已久，这一天令人激动。供应链管理总部全体员工欢聚一堂，用歌声畅想未来，用舞姿描绘精彩，充分演绎“从心出发，逐梦远航”的活动主题。

开场舞“点兵”，战旗豪情挥舞，鼓点振奋人心，节奏紧凑，预示着海洋王人的集结，男生利落的动作融合女生的柔美，完美呈现整装待发，随时出征的果敢决心！

首先，集团公司供应链副总裁、供应链管理总部总监成总进行2021年部门工作总结以及2022年的工作部署，要求全体员工应有更高的追求！

供应链管理总部副总监兼物料采购部经理李总、计划运作部李经理、生产技术部向经理、工厂李厂长、仓库罗经理、产品保证部经理六位二级部门负责人在“识图解意”环节中，通过对一张张图片的诠释再次证明海洋王人“不忘初心保本色，牢记使命永担当”的宗旨和使命。

2021年，风雨同舟，砥砺前行。2022年，海洋王人会以更高的目标追求、更坚定的精神信念、更饱满的工作热情、更务实的作风携手同行，再次谱写崭新篇章，全力以赴达成公司目标。

接下来，供应链管理总部各二级部门给大家带来了一个个精彩的文艺表演，节目可谓是各有千秋，精彩轮番上演！

晚宴期间，董事长、陈总、杨总等公司领导上台致祝酒词，以酒为引，将气氛推向高潮！公司领导班

演唱了一首首经典曲目，唱响经典，放飞歌声！

随后，大会对2021年度部门各项工作的优秀员工和班组进行了表彰。

大会尾声，董事长、陈总、杨总等公司领导为全体员工发放精心准备的幸福大礼包。

梦想有多大，舞台就有多大。海洋王人会做“海洋王号”巨轮的坚定舵手，助力它驶向更宽阔、更深远的海洋！

(供应链管理总部供稿)



祭灶扫尘剪窗花，红红火火迎新年

为了让驻地员工感受到跨年的喜悦，也为了给驻地员工营造一种和谐温馨的氛围，切实感受到公司的温暖，北京基地在1月底组织开展了“祭灶扫尘剪窗花，红红火火迎新年”主题活动。

活动一：剪窗花

基地采购的窗花内容丰富、题材广泛，有：动物、植物、花、灯笼、人物等等，活动中大家根据自己的喜好挑选窗花进行剪裁，然后贴到A4纸上，大家看着自己的手工作品开心地笑着，点燃了活动的热情。

活动二：写福字、评福字

基地为“写福字”设立了奖项，写的“福”字最好的同事，会有一份精美礼品。为了激发员工热情、展现员工风采，基地收集了参与活动人员的福字，贴在展板上放置在一层门厅处展示。

活动三：贴年红，送福、送糖果

过年贴年红（挥春），寄托了人们对美好未来的祝愿。带着这份寄托和祝愿，基地组织驻地人员在北方小年这一天为基地大楼“贴年红”。整个场面一片欢声笑语，为基地增添了喜庆、温馨的气氛。

活动四：欢乐小游戏

在活动中，基地还设置了勇夺宝瓶、踩气球等小游戏环节，获胜的队伍可获得精美礼品。游戏中大家相互配合，尽情释放激情，欢乐不已。

此外，基地还举行了“扫尘迎春”活动，各服务中心人员对各自办公区域进行了5S整改，以整洁的环境迎接新年。

通过本次活动，驻地服务中心人员体验、感受到了中国传统节日的热闹氛围，亲身感受到中华民族传统文化的魅力所在，进而更加尊重我们的民间风俗习惯，热爱传统文化，在大家心中树起

了民俗文化之根，同时也切实感受到了公司给员工带来的温暖，让员工有了更加强烈的归属感。

(北京基地 刘丹丹)



荣耀2021 · 集团公司总部优秀单项奖



2021年度海洋王黄修乾质量奖提名奖：供应链管理事业部



2021年度保密先进集体：人力资源部



2021年度保密先进个人



2021年度经营情报最佳推行部门：财务部



2021年度经营情报优秀规划代表



2021年度经营情报洞察奖



2021年度经营情报卓识奖