

## 渴望荣誉体现了人类文明的追求

目前，公司的目标冲刺已经到了你追我赶、分秒必争的关键时刻。市场一线的兄弟们个个斗志昂扬，为了给2021年交上一份满意的答卷，大家都在默默努力；为了缩短目标差距，不少人在顽强拼搏；为了名列前茅，优秀团队之间在相互追赶。在最后关键的时间里，大家希望通过奋力一搏，为今年画上圆满的句号，争取荣誉。

为自己赢得荣誉，是海洋王人的本色。董事长在“人类文明的追求”的讲话中指出，人类文明的追求一方面是生存的权力，这是人类文明的初级阶段；第二个就是要追求我们的生命质量和生活质量，并让它们得到提高，也就是除了生存，我们还有发展的追求、能力提高的追求。其中最重要的一个标志，就是“渴望荣誉”。

怎么理解“渴望荣誉”呢？荣誉不会平白无故地黄袍加身，荣誉不会因为我们去争、去要就幸运地降临到我们身上，荣誉的本质是我们所做的事情被别人认可，在别人心里留下好的印象和感受。荣誉不是自己去要的，荣誉是去做的，但是确实确实要有荣誉感，要渴望荣誉，也就是我们要渴望去做一些有用的事，要去做一些能给别人带来价值的事。每个人要为家庭做一些事情，承担好父母、配偶、子女的角色；为所在的社区做一些什么，更重要的是做好自己本职岗位的事情，把自己该做

的工作做得比别人出色，为团队贡献自身价值，才能取得所有人的称赞，从而为自己赢得荣誉。所以，渴望荣誉，应该就是渴望做事，脚踏实地做事。由此可见，兑现目标承诺、实现年初目标就是衡量做事的结果，是荣誉的最大体现。

在今天的荣誉榜上，我们有许多优秀的团队。如铁路照明行业公司，抓住市场有利机会，行业公司上下同欲、团结一致，挑战更高目标，取得首个超越去年全年的战绩。绿色照明公司则把军人的顽强作风和严明的纪律贯彻到市场工作中，目标明确，不讲理由，找准客户需求，升级了客户关系。厂电、冶金事业部全体人员按照公司要求，面对市场变化积极应对，强有力地贯彻执行DCBA工具，追过程、拿结果，提升了执行力和目标达成率。石化事业部为了保证成长市场实现目标，完善了新建项目、4G、控制器产品的支持和跟踪机制，强化订单过程管理，取得了市场突破。同时，还有很多优秀的服务部、服务中心，在市场中踏实工作，拼搏奋斗，实现了目标，为自己的职业生涯填上了一笔笔荣誉。

团队的荣誉，是值得每个人自豪的。荣誉感也是一名销售将士思想意识中，最强大的精神力量，鼓舞着他们克服困难，啃下硬骨头。反之，如果丢失了荣誉感，不去争抢订单，不追求

实现目标、超越目标，得过且过混日子是非常可怕的。但是，在个别团队里渴望荣誉的氛围淡化了，面对困难思想滑坡了，斗志减弱了，导致市场被一点点蚕食。作为海洋王人，我们应该总结一下，自身的荣誉感在哪里？同时向

优秀团队学习，渴望荣誉，把荣誉看得比什么更重要。

每一份荣誉，都是心血与汗水的结晶。每一份荣誉，都是海洋王人追求文明的体现。让我们为目标、为荣誉而战！

### 快速反应

## 规范日常行为，提高职业素养

近期，公司对于员工的日常行为规范做了内部检查和通报，包括着装、食堂用餐、洗手间文明、5S检查等方面，均发现有部分员工没有遵守相关的制度规定。好的习惯没有做到持之以恒，不好的现象在个别部门和近期有滋生的苗头，这不应该被忽视。

按照公司规定正确着装、遵守食堂用餐规定、遵守洗手间文明规范、做好5S活动等等，这些看似只是些平常的小事，殊不知，正是这些细节体现了一个人的职业素养、一个公司的良好形象和精神风貌。

一、规范日常行为可以提高个人职业素养

公司讲，素质=责任+习惯+技能。也就是说，一个人的素质，除了看他的责任心和工作技能之外，还要看他有没有养成良好的习惯。这里的“习惯”是由平时的点滴小事、细节组成的。比如公司推行的5S活动——区分“要”与“不要”的东西，腾出空间，防止误用；物品整齐摆放，按要求定位、定量摆放，使工作场所一目了然、井井有条；每天下班前检查确认，工作环境恢复原样……这些小事看似费时繁琐，其实实施之后反而降低了物品误用率，提高了工作效率，长期不断地重复下来也有助于我们养成良好的职业素养。

二、规范日常行为可以传递海洋王品牌内涵

很多时候，公司的整体形象和精神风貌不是宣传出来的，而是靠每一个员工在日常工作中一点一滴的言行举止树立起来的。比如公司

倡导的洗手间文化——茶渣倒入茶渣滤网、洗手后及时擦除水渍等等，如果平时没有注意做好这些细节，当碰到有客户来公司参观时，轻易会给客户留下不好的印象。再比如，公司一直要求员工统一着装、正确着装，这样可以为团队里的每个人建立整齐划一的职业形象。试想，如果我们随意着装去见客户、见合作伙伴，很有可能给人一种不靠谱的感受。而统一着装就显现出了一种庄重和一丝不苟的态度，也向客户展示了海洋王积极向上的精神风貌和规范、协调、有秩序的专业素养。

那么，今后我们应该怎么做呢？一方面，所有员工要时刻牢记公司的员工行为处事规范。从自身做起，从个人素养、职场基本礼仪、岗位标准等等每一件小事做起，严格遵守标准，不给人添麻烦，做更有质量的自己。此外，员工之间也应该相互监督，看到不文明的行为，友善提醒、及时劝阻。大家在自我规范的基础上，相互约束、共同进步；另一方面，各部门领导干部要起带头作用，严格按照公司5S检查、洗手间文明、文明礼仪达人等相关标准，带领员工切实落实到位，发现问题后及时改善，而不能泛泛地走流程，做表面功夫。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。日常行为细节虽小，却是“天大的小事”。规范员工日常行为，提高员工职业素养，使其真正成为一种感染力、凝聚力、推动力，进而升华为一种海洋王品牌的名片，一种专业照明人的形象，一种健康向上的精神。



11月26日，由某自治州体育局副局长组织，带领自治州市各县文体旅的局长、副局长以及体育相关负责人一行24人，莅临海洋王深圳总部及东莞工业园考察交流。

在座谈会中，该自治州体育局副局长提出，本次交流搭起了州体育局跟海洋王信赖的桥梁，同时肯定了海洋王的企业文化和产品质量管理，对我们的照明设计方案有了一个专业化的认识。



## 与客户单位开展 LED节能增效技术交流会

随着中央财经委员会第九次会议的顺利召开，习总书记在会上强调要如期实现2030年前碳达峰、2060年前碳中和的目标；在“十四五”时期，要在全中国范围内推进节能减排，坚持绿色发展。

11月23日，受某客户单位机动部领导的邀请，湛江石化服务中心茂名服务部与客户成功举办了LED节能增效技术交流会。

会上，茂名服务部万经理先介绍了海洋王发展历程，汇报了公司近些年取得的荣誉，图文并茂的讲述给客户留下了深刻的印象；服务中心技术专工陈工围绕客户需求，详细讲解我司LED灯具的特点和组成，并通过现场的泡水实验向客户展示了我司灯具不仅高效节能，还相当具有可靠性。同时也向客户展示了我司的智慧照明系统，让客户了解到除了灯具本身可以节能增效，通过专业的智慧照明系统接入，能让现

场进行进一步节能优化。

最后，技术专工与现场参会客户针对灯具节能方面的问题进行了交流与答疑，解决了客户的困惑，也深入探讨了智慧照明带来的价值与推广的必要性，让一场简单的灯具节能交流会演变成了智慧照明灯具节能交流会。

通过本次交流会，客户全面深入地了解了海洋王，更加认可我司的产品和服务，为后期的合作奠定了良好的基础。

(湛江石化服务中心 邓铸周)



## 海洋王照明亮相山西省 2021年度森林草原灭火实战演练

12月7日，山西省2021年度森林草原灭火实战演练在山西省长治市翟店镇举行，海洋王照明携应急救援照明装备及应急救援照明保障服务参与演练。

7日上午，太原公消服务中心3个服务部的经理及员工一行6人，携带照明装备到达演练现场。在现场装备展区，我司移动智能照明平台、帐篷灯、手提灯、便携移动灯等多款应急救援照明装备得到了全面展示。同时，服务中心人员现场讲解产品特点、用途及使用场景等等，吸引了各方客户的驻足和咨询。

其中，我司的多功能移动照明平台引起了部分客户的极大兴趣。该款灯具

除了具备专业配光、超强亮度，可满足夜间长时间施工照明等性能之外，还兼具人性化的录音、喊话功能，满足了客户现场指挥调度等需求。服务中心人员向客户进行了现场操作和演示，得到了客户的赞许和肯定。

据悉，此次演练全市1000多名森林消防专业队员参演，动用飞机、无人机、消防车、灭火弹、车水带等各类装备300余件，地空立体协同作战，参演人数多，环节要素全，实战仿真性强，充分展现了各级各部门应对突发森林火灾的作战能力，为做好森林防火工作打下了坚实基础。



服务中心人员现场讲解、演示灯具



上图话筒连接了我司多功能移动照明平台，实现了现场的清晰介绍



我司移动智能照明平台  
矗立演练现场

## 明之辉荣获中照照明奖 工程设计奖二等奖

近日，海洋王控股公司明之辉的照明工程项目——南昌市滕王阁文化演艺项目夜景照明工程，荣获中照照明奖工程设计奖二等奖。

《寻梦滕王阁》通过视频投影、灯光技术，以阁身为载体展现现场场景，配合机械装置与表演点，采

用可移动机械车台，配合六个可移动灯柱交互变换，明暗交替、时隐时现，达到表演与视频、灯光交互呈现的效果，通过现代技术的辅助和艺术上对滕王阁的重塑，让这座江南名楼焕发出不一样的文化魅力。



### 服务客户

## 认真对待每一次现场走访

辛丑牛年已经进入末期阶段，东北的寒冷天气略有回暖。“大雪”的这一天清晨，东北厂电服务中心杨经理接到客户电话，沈阳某电厂照明灯具节能改造项目需去走访现场。每一次走访现场的机会都是非常珍贵的，只有去现场实地考察，记录灯具数量、位置、需求，才能制作出客户真正需要的照明改造方案，为客户提供物超所值的照明体验。

电话来得突然，客户似乎很急，杨经理和刘工经过协调，改变了原有的工作计划，第一时间前往电厂，响应客户需求。到达电厂，与客户沟通了照明改造的一些大致情况后，杨经理和刘工便直接跟随客户来到现场，进行实地考察。

东北的冬天非常冷，只有裹着厚重的羽绒服才能抵御刺骨的寒冷，但电厂内部有烧锅炉，温度超过炎热的夏日。厚重的羽绒服下，人都被高温闷得快“熟”了。走到输煤段、给煤机室、锅炉等区域时，每前进一步都能扬起阵阵灰尘，灰尘最厚的地方甚至能淹没鞋子。但即便是在这样的环境下，杨经理和刘工也没有丝毫抱怨，坚持做好现场工作。

每一次勘察完现场，浑身上下都是灰，非常狼狈。但每一位海洋王人都抱

着为客户提供尽善尽美的照明改造方案，穿梭在各个电厂，或是勘察现场，或是售后服务，或是跟班等等，从不因这些客观环境因素而退却。

认真对待每一次现场走访的机会，用真诚与认真对待每一次与客户的接触，及时响应客户需求，每一位在市场潜心耕耘的海洋王人都身体力行。从日常工作中奉行着海洋王“让客户享受物超所值的照明体验，成为最适合员工工作、最值得合作伙伴信赖的百年企业”的使命。

(东北厂电服务中心 刘胜)





## 用心做好照明保障 与客户并肩同行



夜间6-7点，为夜间培训科目提供照明保障

为锤炼“真功夫”，以练为战，提升各救援队伍应急处置及协同配合能力，12月1日-3日，2021年重庆市安全生产应急救援队伍拉动集结联合训练在重庆市永川区举行。重庆公消服务中心应客户邀请参与联合训练。

据悉，此次联合训练是重庆市专业应急救援总队组建以来，首次组织开展的专业救援骨干力量联合训练，单项训练包括了竖井救援、狭小空间救援、车辆破拆救援、森林火灾救援、水带进攻操、水下定位打捞、隧道大口径救援等7个科目的实训。

联合训练开始前，重庆一服务部经理接到客户电话邀请，随后快速反应，在中心主任、专工的协助配合下，带领2名员工准备好应急灯具，提前一天去到现场确认灯具的布置并进

行调试。

12月1日，联合训练正式开始，服务中心人员开始了为期3天的早、夜间照明保障。

经过为期3天的现场跟班，客户单位对我司产品和服务表示了感谢和赞许，参与集结训练的11支救援队的带队干部及队员，对我司产品的适用场合、性能特点等也有了一定的了解。

员工洪工和新员工王工表示，虽然夜间气温低，但是他们内心火热，因为通过自己的跟班工作，对客户的工作内容与职责，以及客户在实际工作中的照明需求有了更直观、真切的了解，同时也对夜间或照明条件不足的情况下，各类照明灯具可发挥的不同作用有了更直观的体会。

(重庆公消服务中心 管健文)



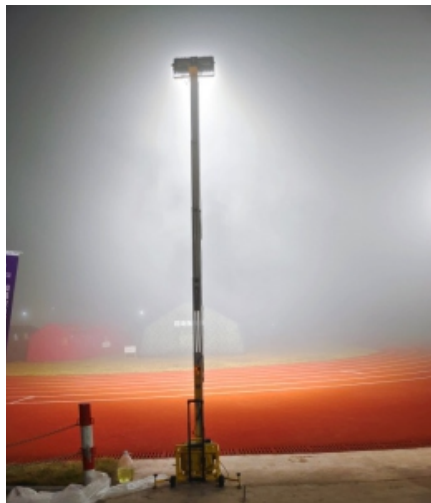
提前一天入场，  
调试灯具及确认灯具布置



指挥帐篷内，  
补充台面照明



夜间7-10点，  
为队员宿营生活区提供照明保障



早间6-8点，大雾缭绕，  
开启灯具为宿营区提供照明

## 通宵达旦为客户提供照明支援

月初，成都电网服务中心向经理接到客户照明支援的服务需求，第一时间立即和负责此工程具体事宜的客户沟通联系。该工程为开发建设的关键配套工程，将拆除220KV跨铁路输电线路，跨越点为4车道轨道，铁路配合预留60分钟窗口期。

12月3日与客户一起在现场了解具体情况，预设灯具点位、预估灯具使用数量，力求为客户提供最佳的照明条件，为现场提供安全的施工条件。提前一天，为12月6日展示灯具照明效果做准备，提前确认好灯具数量，检查电源是否充足、机油液压油是否充足等等。



提前做好设备检查、维保

6日，联系货运师傅，从成都基地一起出发，将灯具配送至现场。现场进行灯具点位确认和灯具的展示，等候领导到场进行观看，为12月8日施工保驾护航提前试灯。结束之后，再次进行灯具的补充配备，并将灯具配送到客户指定地点进行保存。回到市区已是第二天凌晨，但小伙伴们没有说一个“苦”，没有说一个“不”。

8日上午，应客户需求多借调一台照明灯塔，检查好灯具汽油、机油、电量是否充足，零配件是否齐全等等便前往现场，三点左右抵达便开始按原定灯具拜访点位进行灯具安装。因为现场有效施工时间只有60分钟，所以大家必须争分夺秒，在规定的作业施工时间前完成灯具的布置。

此时一辆辆蓉欧专列火车从铁轨上疾驰而过，大家的准备工作也在有条不紊地进行着。

夜幕降临，灯塔逐渐升起，把灯盘安装好，对灯位进行调节，铁路两边2座灯塔遥遥相对，照得现场恍如白昼。

忙碌使人忘了时间，转眼就到第二天凌晨了。深夜的成都只有6℃，天气虽冷，心却是火热的。因为我们强有力的照明支援，作业施工时吊车迅速找到支撑点，将需要拆除的导线勾住，现场工作人员迅速进行拆除并收尾。经过彻夜奋战后，跨铁路施工取得圆满顺利。凌晨4:30，保证所有工作人员都安全的离开现场后，服务中心人员开始收拾灯具，齐心协力将灯具打包装车运回基地。天快亮的时候，大家才回到市区，将灯具存放至基地仓库。



黑夜中坚守岗位

这一夜，虽然大家通宵达旦，整夜未眠，但每个人都斗志昂扬。这次照明支援服务共携带了2套快速装卸照明灯塔、2套中型发电机、5套LED轻便移动灯以及若干便携类灯具，为客户施工创造了良好的条件，让施工人员的安全得到了很大的保障。成都电网服务中心人员敬业负责、态度诚恳的服务，获得了客户的赞扬。

(成都电网服务中心 王碟、熊一频)



照明灯塔照亮施工作业现场



## 最美海洋王人

为了践行“奋斗”的核心价值观，通过在公司各部门寻找始终保持艰苦奋斗精神、脚踏实地追求更高目标的最美员工，以及深度挖掘和学习最美员工事迹，传递最美正能量，公司组织和开展了寻找“最美海洋王人”活动。希望全体员工善于发现美、学习美，爱岗敬业，奋斗拼搏，争当最美海洋王人。以下，分享2021年三季度总部职能部门“最美海洋王人”优秀事迹。



## 巾帼能手

财务部 金明月

## 在变化中成长

今年三月因岗位调动开始接触并负责税务工作。新的岗位面临着新的要求，新的责任，新的挑战。面对这种变化，金明月开始积极调整自己的状态，以目标为导向，识别岗位职责，为了更快更好地实现目标而努力。

事情只有去做了才会发现其中的问题，才能更好地找到解决办法。审核发票是她的日常工作之一，要做好服务工作，保证发票及时准确地送至客户手中。为了更好地完成自己的工作，她开始熟悉本岗位的标准制度，对于易错点进行统计整理，以便能提高审核的效率，有质量地完成工作。同时，为了应对票量增加引发的发票余量不足或审核时间延长的问题，她会优化审核模板，合理安排申领发票的时间与数量，进一步提高审核效率，配合市场需求。每到月终，会对于自己上月出现的错误或者未及时审核到的发票异常情况进行总结，时刻警醒自己在审核时要小心再小心。其次，在日常工作中，她也在不断地学习，为了更好地应对税务政策变化带来的工作变化。她会积极关注税收政策和财务法规，与公司的业务相联系，将政策及时转化为可操作、可执行的业务语言。在应对每一次的变化中，积极地去适应变化，并找到解决办法。

只有明确了自己的岗位职责，明白自己需要达到的目标，以目标为导向，才能在工作中发挥主观能动性，不断地改进、优化，才能完成自我突破，最终实现目标。



## 巾帼能手

管理学院 王雅婷

## 最美赋能者，为他人插上翅膀

王雅婷是目前管理学院经验最丰富的员工之一，可以说大大小小的培训会议、各种各样的问题，她都经历过、解决过，“最美赋能者”这个称呼对于她再适合不过。王雅婷通过开展一级部门领导TQM十大思维方式的学习、试讲，组织公司领导交流探讨，为公司的中高层领导干部持续赋能；通过创新EMBA班的研修形式，引进华为课程，更加系统地构建EMBA学员的经营思维，为公司后备干部培养持续贡献自己的力量。

在创新EMBA方案时，雅婷发现新上任的事业部领导在管理产品研发方面的能力欠缺，于是在EMBA班课程设计中增加了新产品IPD的课程。本期EMBA班最重要的目标就是让所有学员掌握IPD流程，具备管理新产品开发的能力，从立项到上市推广都能独当一面。检验他们是否具备这种能力的标准就是做新产品开发的课题。她认真思考了很久，先是查看了公司关于IPD的规定，上网查阅相关资料，可是仍然没有找到对应的内容。她又买了好几本IPD的书回来，仔细阅读，收集IPD流程中上市管理的内容。为了确保内容的准确性，又去找到以前在华为研发工作的同事，多方求证。最终梳理出课题制定的要求，并给学员们进行了宣贯。最终学员们的课题都通过了，大家都具备了管理新产品开发的能力，她的研修目标最终达成。

为他人插上翅膀的同时，达成自己的工作目标，这就是每位赋能者的价值。



## 须眉英雄

品质保证部 张欢庆

## 以保证产品质量为目标

张欢庆作为成品工程师，在工作中具有很强的责任意识，有目标感，乐于奋斗，对工作中遇到的困难和问题总能积极地寻找解决问题的方法。日常中，负责11款产品的来料检验、成品质量管控，三季度来料上线问题数为0，无市场质量问题投诉。在负责公司军品质量管理以及军检验收的工作中，能高效地组织验收，2021年度至今一次验收合格率100%。

为了把质量保证工作做到问题发生之前，提前做好预判和预防措施，防止质量问题发生，每周从新、久、变、历史质量问题等维度对下周需要检验的物料、成品灯具进行周计划的制定，对发生的来料不良、上线不良进行原因分析及整改措施。三季度组织解决了某物料来料不良、某电源线线径不合格、某插线板来料不良、履历本尺寸更改、某支架油漆开裂等6个质量问题。

他在工作中善于总结、提升，三季度针对2021年上半年的军品验收情况进行总结时，发现在部门组织架构调整后，军品验收涉及的工程师增加，部分工程师不熟悉军品验收流程。为提升全员军品管控质量，在部门内部组织了“装备检验验收程序”，制作“军检验收流程”的PPT进行培训。从验收标准的引用、我司内部验收的流程要求、资料提交种类等方面进行培训，提升了全员的军品质量管控和现场验收质量水平。



## 青松奖

技术与设计部 徐阳招

## 敢于挑战，肯于付出

徐阳招于2018年加入海洋王，入司期间，面对不是很熟悉的特种照明灯具产品，悉心向领导和同事学习；对公司全新的开发流程，合理进行区分、整理和归纳，并做好笔记，形成良好的工作习惯。入司三年来，在工作中脚踏实地，认真负责，为部门树立了一个优秀员工的形象。

徐阳招同志在工作中不断的学习和沉淀，是一位敢于挑战、肯努力付出的同志。在项目开发过程中，能够从实际出发，直面问题，并展开分析，给出解决方案。针对某项目产品剪叉升降平台质量问题多的情况，他收集整理剪叉升降平台各个生产环节的要求，深入供应商现场了解剪叉升降平台中的结构、电子电器等构成，通过熟悉生产过程，同供应商沟通和总结，给出最终解决方案，确保质量问题得到解决。针对某项目产品的成本不达标问题，剖析产品每一个零部件的材质和工艺，优化加工工艺和材料，有效地降低了成本，并确保降成本方案最优。针对某项目灯具前壳改模，样品交货周期长的问题，他仔细分析供应商模具结构组成，提出了做镶件堵孔的方案，并将此方案与供应商充分沟通交流后，得到供应商的认可。最终降低了供应商加工难度，缩短改模周期，确保目标实现。

此外，平时领导分配的工作任务，他都要求自己做到一丝不苟，任务完成得尽善尽美，得到各位领导和同事的一致肯定。