

抓住规律，学以致用，赢战2021年目标

——2020年职能工作总结表彰暨2021年新年文艺汇演大会圆满举行

2月20日，春天的气息刚刚在深圳弥漫，开工的激情立即扑面而来。公司全体干部员工带着新春的愉悦和对目标新的希望，参加了一年一度的2020年职能工作总结表彰暨2021年新年文艺汇演大会。

鲜红的国旗高高飘扬，《歌唱祖国》令人心潮澎湃，开工大会由此隆重地拉开了序幕。会上，轮值总裁陈艳宣讲了公司中长期及2021年战略和目标；各职能部门负责人宣讲了本部门的方针。从宣讲中可以看出，经历不平凡的2020年，2021年公司的目标更加清晰，思路更加明确，步伐更加稳健，更有信心迎接新变化、接受新挑战。

在新的一年里，公司有了新的目标，也做出了新的战略和规划。依据公司战略，2021年公司将与各层级客户构建战略合作关系，稳步推进核心业务增长；通过构建产品、服务和人员的差异化竞争优势，大幅拉升成长业务；识别新政策、新技术带来的关键客户需求，快速拓展新兴业务；持续开展TQM的践行和传播，全力解决干部和关键岗位不能有效支撑公司高速发展的问题；提高产品的设计、采购、生产的能

力，稳妥有力地实现产品按时交付和总成本率下降。

上午的宣讲完毕后，下午的议程首先是对2020年表现突出的先进部门和先进个人进行表彰，接着进行了庄严的领导干部聘任仪式，以及公司与各部门层层签订了目标责任书，并由董事长带领大家向公司司旗宣誓。

会上，董事长发表了讲话：刚才进行了聘任仪式，签订了目标责任书。领导干部接受聘任后，意味着接受了公司以及全体员工家庭赋予你们的责任。这个责任大家一定要高度重视。

责任，就是你要去把担子担起来。怎么做？只有通过学习、总结才能得到。学校里的学习是为了掌握自然界的常识和规则，学了以后要落在实践上面，用来探索客观事物的本质规律和人性的本质规律。探索客观事物的本质规律，就是用来做灯；探索人性的本质规律，就是管理，是领导干部怎么跟员工很好地相处，怎么带领员工一起实现目标。

因此，我们的学习不能简单地停留在看看书，写飞利浦报告、读书心得等

上面，包括今天的学习奖项的表彰等，都不能当成学习的目的。这些其实是对学习习惯的培养。领导干部的学习一定要落在对过去工作的总结，对未来变化的识别和判断上面。学习是为了让我们有思想、有观点，能够为我们明确方向、坚定步伐、掌握节奏。学习的目的

是为了工作，为了把我们的产品做好，把我们的目标实现。新的一年，让我们围绕目标继续努力学习！

最后，各部门以激情昂扬的精神风貌，呈现了一场喜庆祥和、精彩纷呈、创意不断的文艺汇演，大家同唱春的乐曲，共绘春的画卷，迎接更高目标。

快速反应

学习的目的是为了实现目标

在刚刚举行的开工大会上，董事长在讲话中阐述了关于学习的目的和意义。董事长说，学习要用在探索“两个规律”上面，最终目的是为了工作，为了把我们的产品做好，把我们的目标实现。

也就是说，学习不仅仅是我们平时理解的狭义的“读书”、“学知识”，董事长强调的学习应该是，把研究和解决现实问题作为根本出发点，通过掌握和运用规律促进我们的工作。规律亦称法则，是客观事物发展过程中的本质联系，具有普遍性的形式。世界上的事物、现象千差万别，它们都有各自互不相同的规律。比如市场不管如何变化，满足客户需求就是其中一条不变的规律。我们要在工作中不断学习和总结如何满足客户需求，使之成为自己的一种专业素质和本领，在工作中反复运用实践，最终实现目标。

那么，我们该如何才能做到真正的学习呢？

树立正确的学习观念。也就是要端正学习的态度。有的人学习流于形式主义，浮在表面，或者是把学习当成是一种任务被动地去完成，这样就很难真正地学到东西。比如，有的领导干部在读书和学习标杆中，丢失了学习目标，敷衍了事；有的领导干部把获得读书学习奖项当成学习的成果，这些都不是正确的学习观念。我们一定要明确学习不是为了别人，而是为了自己正确履职，为了掌握知识、开拓眼界，

提升思想、素质和能力。这是一种需要，更是一种责任。

坚持问题导向去学习。即要带着问题，有针对性地去学习和总结，而不是盲目地去吸收。公司一贯强调，工作的价值在于解决问题。那么在学习上，也应该有强烈的问题意识，并且坚持问题导向。只有这样，带着疑惑和问题去寻找相应的解决办法和知识，才能够带来更高质量、更高效的正向效果。比如，对于研发人员来说，想要在设计方面提高我们产品的质量，更好地满足客户需求，那就要有针对性地去学习、掌握照明方面的专业知识；对于管理人员来说，要想更好地带领团队，就要以国内外优秀标杆企业为榜样，学习华为的经营管理、以客户为中心、奋斗精神，学习丰田的精益化生产等等，将它们的优点吸收，转化为指导我们实现目标的能力。

知行合一，在工作中学以致用。为学之实，贵在践履。学习的目的全在于运用，而不是只有“输入”，没有“输出”。学习就是要求全员在学懂弄通的基础上，在掌握规律之后，真正采取行动，紧紧撕咬目标。任正非说，茶壶里的饺子，我们是不承认的！那么学了再多，没有输出结果，做出贡献，都是没有实际价值的。目标是学习的出发点和落脚点，也是检验学习成效的试金石。全员特别是领导干部，要充分认清这一点，主动来一场学习的转变，把我们的学习坚持到正确的方向上来。



轮值总裁陈艳女士宣讲公司2021年战略



铿锵的鼓点振奋人心

莫道桑榆晚，为霞尚满天

——欢送总裁办公室宋蕾同志荣休



总裁办公室宋蕾同志，于2002年6月22日入司，在海洋王服务18年。在公司期间，担任行政文秘部经理6年、供应链管理采购部行政与包材组组长4年，为部门工作的推动和公司的发展贡献了自己的力量。

在公司的最后一年，宋经理通过成立音乐教室蕴含素质教育，使公司的捐资助教活动不再仅限于捐物；在组织总裁办的“品咖啡读经典”的活动中，让90后的小姑娘、小伙子们边体会品牌咖啡的魅力，边敞开心扉，交流解决工作和生活中的困惑，为提升部门员工内外兼修抹上一笔色彩；多次与客户进行5S交流，通过与客户交流自己对公司企业文化的理解，结合自己对公司的感情，让客户更加认可海洋王；接待客户时，不止是照顾好客户的吃住行，数天的陪伴里，每时每刻都有意或无意传递着对公司的理解和感情。话题涉及文化、产品、服务、生活等方方面面，让客户对海洋王的认识有了非常大的转变，并促成订单生成；通过编撰《2020年社会责任绿皮书》，将对海洋王企业文化的理解与情感全部融进书中，这是她献给海洋王的最后一份礼物……

2月3日，公司领导董事长、杨总参加了总裁办公室2020年总结及表彰

会，在特设环节中，公司领导与总裁办公室张总一起为宋经理颁发了荣休奖章。董事长说：“这枚奖章意义非凡，是海洋王自2021年起专为退休人员设计颁发的，这是公司颁发出的第一枚荣休奖章。”董事长还鼓励宋经理：莫道桑榆晚，为霞尚满天。退休后要对生活有一个全面的统筹安排，再依据这些安排调整心态和节奏，尽快适应新的开始。祝愿她幸福安康！



宋经理接受奖章后，分享了自己的心得：公司最早的办公地点是在大南山脚下的海王大厦，这也是她与海洋王结梦的开始。一路走来已与海洋王相伴18年，公司不拘一格的用人之道让自己得到成长，这18年所学所获已在工作和生活里生出枝枝蔓蔓，隽永悠长。离开后，我依然会关注海洋王，感谢职业生涯在海洋王温暖收尾，感谢这18年来公司未曾改变的关怀和信任。祝福公司一路高歌，长青百年！

(总裁办公室供稿)

感恩有你，向奋斗者致敬

——欢送供应链管理部张桂英同志荣休

自公司成立至今，有许许多多的海洋王人与公司风雨同舟数十载，供应链管理部高级助理张桂英同志入司二十四年，兢兢业业、勤勤恳恳，把自己美好的青春和工作热情都贡献给了海洋王。

2月5日，公司领导董事长、陈总、杨总参加了供应链管理部年终总结大会。在特设的欢送环节中，公司为张高助颁发了荣休奖章，供应链管理部为张高助颁发了终身成就奖。部门员工代表为张高助献花，并讲述了自己“印象中的她”，还通过一支优美感人的手势舞，感谢她在工作给予的帮助和指导。

以下，是部门献给张高助的现代诗：

有一个人，追随海洋王的脚步，
24年，
洒下的是汗水，留下的是青春。
有一个人，培养海洋王的干部，
上百人，
传承的是经验，留下的是团队。
有一个人，结识海洋王的兄弟姐妹，
上千人，
付出的是真诚，留下的是友情。
她，不仅仅是一个人，
她是时代大潮中的奋斗者，
每一个荣誉画出奋斗者的精神坐标；
她，不仅仅是一个人，
她是海洋王的拓荒者，
每一次搬迁烙下拓荒者的前进印记。
她是谁？她是谁？
她就是臧克家笔下的老黄牛，

块块荒田水和泥，
深耕细作走东西；
老牛亦解韶光贵，
不等扬鞭自奋蹄。

她就是供应链管理部高级助理张桂英！

24年，是一首青春之歌，唱响的是奋斗者拼搏的音符；

24年，是一段精彩的旅程，踩出的是奋斗者铿锵的脚印；

24年，是一个难忘的故事，留下的是奋斗者美好的回忆。

感恩有你，向奋斗者致敬！

(供应链管理部供稿)



留深驻莞过大年，“减”行抗疫担责任

年前，因为疫情有所反扑，不少地区升级为中、高风险地区，疫情仍然存在不确定性。为了让员工能过一个温暖、安全、快乐、祥和的春节，公司为各位员工精心准备了包含有防疫必备的口罩、年味十足的利是封、对联、年货等等的“新春大礼包”。不少员工“舍小家顾大家”，为了疫情防控大局，放弃了和家人团聚的机会，选择在深圳、东莞留守过年。



在东莞松山湖工业园区，供应链管理组织了丰富多彩的新春活动，让留守东莞的员工过一个欢乐喜庆、年味十足的春节。

迎春除尘：廿七这天，组织全体驻留人员在工业园内及宿舍居住区进行一次“金七银八、迎春除尘”的扫除活动
写对联贴福字：除夕上午，大家铺纸研磨，写对联、写福字，张贴到食堂、宿舍等地方，一幅幅对联寄托了大家对新的一年的美好期待。



厨神争霸：为了准备除夕晚宴，大家更是八仙过海各显神通，纷纷拿出自己的绝活。西南的麻辣，北方的饺子，广东的煲汤，湖南的小炒，应有尽有，汇集成一席南北饕餮盛宴。最后还评选出了海洋王松山湖厨神冠、亚、季军各1名。



恭贺新春：大年初一清早，总裁特别助理、供应链管理部总监成总来到工业园，代表公司为大家派发新春“利是”，并和大家一起拍摄视频，为家里的亲人送去最诚挚的新年祝福。

此外，大家还一起外出踏青、下棋、打篮球、举行羽毛球比赛等等，多彩又充实的活动，给大家留下了美好的回忆。

还有一种坚守，是春节我在岗。在新春佳节假期之中，还有一群可爱的海洋王人，他们以牺牲假期，以实际

行动为新的一年工作“开好局，起好步”，用责任和担当书写最美“敬业福”。



梦想 在这里实现

2020年职能工作总结表彰暨2021年新年文艺汇演大会上，2020年度海洋王梦想基金榜单正式揭晓，33名员工榜上有名，成为第十四届海洋王梦想基金的幸运得主。对于他们来说，年初设定的梦想，通过自己的拼搏和奋斗在年终得以实现。

在今天的梦想基金得主中，有不少人的梦想是家庭梦想。如有的陪

父母、爱人、孩子去旅游，有的是给家里购置电视、空调、冰箱、洗衣机等。小小的梦想基金，体现了儿女的一片孝心和家庭责任。这种对于父母和家庭的愛，非常值得我们提倡。

有梦想，就有希望。只要我们把梦想转化为目标，将目标转化为行动，那么我们每个人都会心想事成，实现梦想。



2020年“海洋王梦想基金”获奖名单

一、国内驻外机构销售人员

- | | |
|-------|-----|
| 蒙东电网 | 徐祥龄 |
| 合肥电网 | 王悦悦 |
| 广州船舶 | 陈景怡 |
| 成都场馆 | 尹际襄 |
| 广铁 | 熊韬 |
| 兰铁 | 李秀明 |
| 西安石化 | 于树艳 |
| 西安石油二 | 吕晓婷 |
| 军品四 | 白小红 |
| 昆明 | 赵汝旭 |
| 华中厂电 | 涂宗志 |
| 合肥煤炭 | 王亚娜 |
| 济南公消 | 徐军 |
| 南京石化 | 蒋金金 |
| 北京大金 | 孙旭东 |

二、国内驻外机构支持人员

- | | |
|------|-----|
| 武汉电网 | 肖坤 |
| 郑铁 | 余玮 |
| 军品武汉 | 张宏浩 |
| 大庆油田 | 谭勇 |
| 神东煤炭 | 赵宇龙 |

三、行业运作支持部、产品线人员

- | | |
|---------|-----|
| 油田产品线 | 陈萍 |
| 石化运作支持部 | 金明月 |

四、操作族、事务族人员

- | | |
|--------|-----|
| 产品保证二部 | 王单 |
| 工厂 | 邓杰达 |
| 工厂 | 许建军 |
| 工厂 | 王正兴 |
| 仓库 | 黄李权 |
| 仓库 | 张瑶 |

五、其他人员

- | | |
|-------|-----|
| 品质管理部 | 刘波 |
| 实验室 | 梁德发 |
| 行政文秘部 | 蒋小英 |
| 计划运作部 | 郑剑华 |
| 员工关系部 | 侯娟 |



荣耀2020 · 公司总部优秀单项奖



保密先进集体



最佳情报推行部门



优秀发明人



最佳5S推行部门



与客户共建TQM优秀讲师



最美海洋王人-质量诚信标兵



学习飞利浦和读书优秀团队



飞利浦知行奖和读书求知奖奖杯获得者



飞利浦知行奖



读书求知奖



下半年“同读一本书”优秀组织部门



下半年“同读一本书”优秀征文一等奖