

立足本职岗位，用心履职尽责

根据今年质量月的安排，“最美海洋王人”的评选落实到每个月中，并且进行了部门内的学习和交流。被评选出的优秀员工，他们立足自身岗位，积极承担责任，是当月的质量明星，值得我们学习。

优秀的员工是公司的宝贵财富。公司在发展过程中，涌现出一批又一批年轻的管理干部和优秀的专业人才，他们不仅成就了海洋王的光明事业，也同时成就了自己有质量的人生。许多员工在跨进公司的时候，还是比较年轻的，但是经过一段时间的磨练和培养，就挑起了一个部门、服务中心的大梁。不仅客户认可，亲朋好友也为其感到骄傲和自豪。

青年是人生中最美好的时代，也是成长进步最快的时期。但是能不能打好基础，做出成绩，需要科学的方法。有一句话说的好，成功一定有方法，失败一定有原因。那么在海洋王成功的方法有哪些呢？

一是学会设立目标，一刻也不能丢。现在的社会机会非常多，有时甚至让人眼花缭乱，但是华为有句话很有道理：大机会时代，拒绝机会主义。放到我们每个人身上，就是每个阶段都要有发展的目标，并且学会坚持、

拒绝诱惑，为目标矢志不移去努力。为此，不仅对目标进行月、周、日的细化，还要从责任、习惯、技能各方面进行细化。有了目标，就知道要干什么，就知道怎么去干。

二是脚踏实地地去拼搏奋斗。光有目标是远远不够的，我们经常看到有许多人也有目标，而且也在不断地给自己设定目标，但是最后还是没有取得好的结果，就是因为目标与结果之间还缺乏一个“奋斗”的环节。有人遇到困难、遇到挫折、遇到客户的拒绝，就放弃、就妥协、就逃避，那是不可能取得成功的。成功需要钢铁般的意志。现在很多员工各方面都很优秀，唯独意志力还差一些，实质是不清楚自身的责任。所以，只有明白了责任的深刻内涵，才能经受住磨炼，从中学会天道酬勤的道理。

三是善于学习。现在进入公司的员工学历都不低，受过良好的教育，但是专业照明对于许多人来说还是新知识、新领域，包括海洋王的营销模式、企业文化、经营战略等，都还有许多需要学习和理解的地方。特别是近年物联网、智能控制技术方兴未艾，这方面的知识更需要一点点去啃下来。公司有一个重要的特点，就是学习氛围

浓郁。不管过去的经历如何，到了海洋王就在同一个起跑线上，跑的速度快慢就取决于学习的主动性和积极性。

“最美海洋王人”身上的品质、对目标的追求、工作态度和工作方

法、奋斗拼搏精神等，是每个人学习的鲜活案例。我们每个人都应该像他们一样，珍惜青春光阴，积极承担责任，让自己的职业生命焕发不一样的光彩。

快速反应

守承诺，聚人心 奋力赶超目标

在11月中旬，厂电事业部传来振奋人心的好消息，成为2020年第一个提前半个月，超过去年全年业绩的事业部。其中6个服务中心超过去年全年，取得了突飞猛进的优异成绩。在今年特殊的情况下，成绩来之不易，厂电事业部为自己争得了荣誉，为其他事业部的兄弟姐妹们带来了信心和鼓励。

厂电事业部是公司较小的事业部，这两年经过了合并、拆分，对市场工作造成一定影响。要再创厂电人的辉煌，打铁还需自身硬，一支优秀的队伍非常重要。2020年重新整合的事业部，传承老厂电艰苦奋斗的精神，本着“把电厂市场做起来”的高度使命感，人心重新凝聚在一起。事业部立下了庄严的目标承诺，从上到下都树立起强烈的责任感。面对突如其来的疫情、多个产品的整改、质量问题的协调处理、集团合格供应商入围等，事业部初心不变，目标不改，克服各种困难，敢打敢拼，积极参与竞争。在这个过程中，各服务中心、服务部密切配合，协同作战。大家心往一处想，劲往一处使，自然是人心齐，泰山移，逐渐积累了优势，走在了竞争对手前面。

在市场开拓方面，厂电事业部认真分析市场形势，积极抢抓市场机遇，狠挖客户需求。全员以公司战略和事业部方针为指引，确定重点市场，明确各市场销售重点投入方向，打通集团采购渠道。通过签

订超市化框架协议及核电国产化框架协议的运作，抓住市场有利形势，不惜投入，持续跟踪，在火电、水电、核电等市场都取得了全面发展的好势头，支撑了事业部的业绩增长。可见，在做好传统老市场的同时，我们也要不断挖掘新需求，抓住新市场、新机会，才能支撑目标实现。

另外，厂电事业部还重视工作手段的使用和创新。像在疫情期间，事业部全体人员主动出击，不仅是微信、电话时刻保持沟通，而且制作有特点的产品视频，在朋友圈刷屏，主动拉近了与客户的关系；疫情过后，事业部的5S、QCC交流也全面开展起来，建立了良好的企业形象和客户关系，实现地区销售的稳步增长。另外，积极参与技术交流会议、新产品推介会议等各项会议推广工作，大力宣传并推广公司的优势产品和服务，让更多的客户进一步了解海洋王品牌文化和产品，获得了客户的广泛认可。在订单的管理上，事业部充分利用DCBA开展工作，严格执行DCBA全流程管控，推动项目进展，推动每个销售机会的转化。

厂电事业部能够超越去年业绩，不是靠运气，而是靠凝聚人心，踏踏实实的做事，逆势而上的顽强拼搏实现的。希望公司其他事业部也能和厂电事业部一样，奋起直追，不给2020年留遗憾，以崭新、积极的心态迎接2021年。



11月24日-26日，2020年西南区域矿山应急联动演练暨四川省安全生产(矿山)专业救援队伍千人大拉动演练活动在达州市和宜宾市同时举行。本次演练模拟四川省东南某地发生地震，重庆市、云南省、贵州省迅速调集队伍增援，25支安全生产(矿山)专业救援队伍团结协作、联合救援。海洋王配合客户，携带应急救援灯具参加演练，提供夜间救援照明支持。(图为成都公消服务中心在演练现场)

“团结拼搏，再创佳绩”海洋王第五届总部趣味运动会快乐举行

为提高团队凝聚力，激发员工团结协作、敢于拼搏的精神，公司在11月28日举行了总部第五届趣味运动会，营造快乐工作、生活的工作氛围。

这一天是海洋王运动的一天、欢快的一天。上午11:00一级部门领导们就在篮球场上准备起来，拿起篮球纷纷开始热身运动，领导1队和领导2队在比赛中不相上下，个个活力四射，勇夺第一。

下午13:00感受着飒爽秋风，海洋王第五届总部趣味运动会暨第十八届篮球赛决赛拉开序幕。公司董事长、轮值总裁杨总、陈总，副总裁李总，总部各一级部门领导，行业事业部领导出席了运动会。本次共有8个参赛队伍，其中为配合年底冲刺，展现事业部集体风采，特成立两个行业事业部队伍。

开始前，每位海洋王人都在入口的签到板上签字，领取并佩戴上本次运动会专属的灯博士徽章。

随着领导们一一落座，渐渐响起振奋人心的乐声，由四位2020年质量诚信标兵担任的司旗手高举海洋王旗帜向主席台走来。他们昂首挺胸，好似一头斗志昂扬的雄狮般神采奕奕，引领各个方阵队。

每年趣味运动会除了各比赛项目

外，最精彩的便是各方阵的入场风采展示了。每个方阵在队形、口号等方面，那可是绞尽脑汁、创意满满。她们迈着整齐的步伐、喊着嘹亮的口号、变化着各种队形向主席台走来。

紧接着便是第十八届“海洋王杯”篮球赛决赛。经过几轮的比拼，将在供应链队和事业部队之间诞生冠军。起初两队实力相当、不分上下，铆足干劲，誓夺冠军。下半场后，供应链队2名运动员发起冲锋，比分超过事业部队逐渐拉大。虽然供应链队已遥遥领先，但事业部队仍不放弃，努力拼搏，在最后10秒还进了一个球。

这一刻，海洋王人努力拼搏、团结协作的精神展现得淋漓尽致，最终供应链队与事业部队以36:19的成绩结束比赛，供应链队获得篮球赛冠军。

随后进行的是8*30米接力赛、心心相连、拔河赛、协力云梯。每个运动项目既考验团队协作、配合、默契能力，又能体现员工们在日常生活中有没有运动的习惯。在一阵阵加油声、欢呼声中，海洋王健儿们奋勇争先，士气十足。

快乐的时间总是过得很快，赛场上总有咬紧牙关的不服与兴高采烈的胜利，失败了别气馁，在海洋王友谊第一比赛第二。胜利的别骄傲，不前进就会

被超越。海洋王健儿们，今天你们就是操场上最勇敢的！

比赛场上，呐喊助威声最大的当属领导拔河比赛了。这可是聚焦在场所有人的目光，吸引着所有海洋王人的注意力的运动项目了。“加油，加油，加油……”经过领导们三轮的奋力角逐，在董事长的裁决下两队平局。

以下是趣味运动会闭幕式及各项目获奖队颁奖仪式合影，让我们一起来看看有哪些团队吧：

团体冠军：供应链管理部；

团体亚军：品质保证部；

团体季军：市场部&发展研究院&TQM推进部&审计监察部；

最佳风采展示奖、最佳组织奖：财务部&人力资源部&管理学院&管理优化部；

拔河比赛冠军、力云梯冠军、心心相连冠军：供应链管理部；

8*30米接力冠军：市场部&发展研究院&TQM推进部&审计监察部。

最后杨总对本次趣味运动会做了总结。杨总说，经过半天紧张激烈的比赛，每位海洋王人都以饱满而积极向上的热情，展现了自己的风采，赛出了海洋王的风格。每个队都进行了精心的组织，展现了我们以目标为导向、不达目标不罢休、高度凝聚力、团结协作、拼

搏的精神。

从入场式到比赛项目，大家都进行了很多不同的尝试，进行了不断的创新，而我们也进行了隆重的颁奖仪式，希望拿到奖的同事们开开心心，没有拿到奖的不要灰心，你们也是赛场上的英雄。同时希望大家把赛场上团结拼搏、积极向上、以目标为导向的精神投入到工作和学习中，带入第四季度的冲刺中，以更加健康的身心、昂扬的斗志、饱满的激情忠诚履职尽责，勇于担当作为！



满足客户需求 助力铁路夜间施工



青岛工务段某站的道岔使用年限较久，所承受的作用力大因而磨损严重，火车通过时抖动较大，影响火车的安全运行。为保障人民生命安全和国家财产，最大限度地减少事故危害，需进行更换道岔的施工。

事先，济铁服务中心了解过该施工项目，站区需要同时更换四组道岔，施工难度较大。施工前两天，客户告知将于11月2日-5日进行道岔更换的施工，而自身照明设备不足，希望服务中心提供照明支持。客户还特别提出要带几套曾在现场演示过的6118灯具，可以更直观地感受灯具在现场的实际效果。

根据客户的需求，服务中心需要借调灯具。通过公司各部门的通力合作、

协调，最终携带四套6118、四套6117以及一台6001，驱车四小时赶往施工现场。一抵达现场便联系客户，与客户进行充分地沟通，了解施工作业的内容，以便进行现场灯具的布控。在主任的带领下，根据现场的情况和客户的需求、施工内容，果断确定合适的布灯位置，一行人迅速开始行动。

中心将带来的四套6118布置在主作业区域作为主照明，将四套6117放置在重点作业区域作为补充照明，并使用6001为现场施工拍摄影像留存，同时还方便领导从电脑、手机上了解现场作业情况。灯具一个个被打开，现场灯火通明，铁路上繁忙的工作景象尽收眼底。

为了保证施工现场的照明效果，灯具都布置在铁轨附近。现场以机械化作

海洋王照明亮相 第十届中国国际警用装备博览会

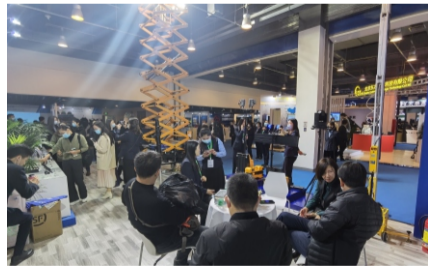
由公安部主办的2020年第十届中国国际警用装备博览会（以下简称“警博会”）于11月23日-26日在北京国家会议中心举办，海洋王照明携警用专业照明装备及解决方案参展。

海洋王照明在公安照明保障领域设立有公安消防事业部，产品自主设计、研发、生产百余种系列照明装备，满足刑警、交警、特警、缉毒警、巡警及派出所等警种需求。在本次装备展览展示环节，海洋王全面展示了大型照明灯塔、多功能智慧照明灯等类型丰富的照明装备组合和救援保障服务，吸引了许多观展客户驻足和咨询。工作人员现场讲解产品特点、功能、适用场景以及在社会抢险救援中的应用，收获了各方嘉宾的赞许和肯定。

据悉，本届警博会以“聚焦科技最前沿、引领警务新时代”为主题，参展警用装备企业600余家，集中展示了国

内外警用装备的最新发展成就，为相关科研机构、企业提供了一个展示和交流警用装备新技术、新产品、新动态的高端平台，为推动我国警用装备行业发展发挥了重要作用。

内外警用装备的最新发展成就，为相关科研机构、企业提供了一个展示和交流警用装备新技术、新产品、新动态的高端平台，为推动我国警用装备行业发展发挥了重要作用。



体奋斗的精神。期间有很多客户对中心的带来的灯具感兴趣，大家耐心给客户介绍并演示了产品的性能特点，同时还为现场客户解决一些灯具的小故障。此次站区道岔更换施工跟班，客户对海洋王的灯具照明效果给予了肯定，对大家的支援服务给出了好评。

（济铁服务中心 郭江锋）

运动会精彩剪影



领导队参与拔河比赛，现场气氛推向高潮



接力赛，向前冲冲冲，像风一样奔跑吧



齐心协力拔河，拉拉队加油助威，响声震天



心心相连，团队协作默契配合



协力云梯，团结一致穿越障碍



“好球！加油！”篮球争霸热火朝天



篮球赛冠军、最佳组织奖：供应链队



篮球赛亚军：事业部队



篮球赛季军：技研队



运动会团体冠军：供应链管理组



运动会团体亚军：品质保证部



运动会团体季军：
市场部&发展研究院&TQM推进部&审计监察部



运动会最佳风采展示奖、最佳组织奖：
财务部&人力资源部&管理学院&管理优化部



8*30米接力冠军：
市场部&发展研究院&TQM推进部&审计监察部



拔河比赛冠军、协力云梯冠军、心心相连冠军：
供应链管理组

最美海洋王人

——10月质量诚信标兵

为了形成学习标杆、营造你追我赶、比拼进步的工作氛围，激发人性美好的一面，促进工作质量目标实现，各部门围绕“成为一个有素质的海洋王人”质量月主题，从责任、习惯、技能三个维度，严格按照各项质量诚信标兵标准展开了质量诚信标兵评比活动，为全体员工树立了学习标杆。

下面将分享10月各项质量诚信标兵的优秀事迹，学习更多“最美海洋王人-质量诚信标兵”优秀事迹，请扫右侧二维码，进入“海洋王微信订阅号”，点击历史推送查找，即可阅读。



设计质量诚信标兵

技术与设计部 黄先平

黄先平2020年在一款结构相对复杂的箱体式移动灯具新项目中担任主设，此类灯具的项目按期完成率相对较低，但黄先平仍与PDT经理一起，带领项目组克服种种困难，将项目按期保质完成。

6-7月份，是该产品设计的重要阶段。黄先平与项目组各成员一起讨论分析产品结构设计的优缺点，并多次组织评委、领导评估分

析设计模型利弊，将设计阶段的模型缺陷全部攻克。同时在早期与最复杂的结构零件，灯具壳体与供应商进行沟通，将设计模型确定，并完成了整灯最复杂的灯具外壳塑料零件供应商一体化工作，为后面项目顺利完成组装、测试奠定了良好的基础。

8-9月份工程样机阶段，工程样机组装出现了升降杆晃动大的问题，黄先平与项目组快速分析并找到升降杆晃动的原因，同时制定了可靠、快速的调整方案，保证了项目的进度。



检验质量诚信标兵

品质保证部 王单

王单作为成品保证部检验员，做事积极主动，工作中细心负责，善于发现问题，改善问题。10月份共计发现73个问题点，提出了4条合理化建议，1次部门内部通报表扬，工作表现优异。

在包装环节检查时，发现一款灯具配发了遮光罩。考虑到遮光罩为配件，主动对安装性能进行确认检查，发现该灯具不自带有安装螺

纹孔，而遮光罩中的配件中无锁块，这样会导致市场无法安装。经过反馈，确认为产品线物料切换不良导致，后产品线新增加了安装锁块，保证了产品质量，避免了客户的投诉。在试装核环境壁灯支架安装螺纹孔时，发现螺栓旋进去有阻碍，针对这一现象及时向工程师反馈，后经确认，此种螺纹孔需强行才能完全旋上，但是再旋出时会把此螺纹孔所用的牙套给带出，导致灯具支架无法再次安装。正是王单这种严谨的做事习惯和态度，避免了不良品的流出。



生产质量诚信标兵

供应链管理部 曹四海

曹四海自2016年6月入司以来就给自己定下目标，不断提升自己，主动提出进行考核提升。导线过孔焊、滴胶技能、五大装配技能已全部达到教练级水平，为年终冲刺提供了极大的技能保障。

工作中，他保持高标准、高质量的姿态，严格按照标准作业，按要求进行检验，10月份无质量事故发生。作为班组的代理组长，他能

够积极协助班组长开展工作。改善意识极强，担任在线检验员的过程中，他能够积极主动地去发现一些瓶颈工序的改善，带领本组其他员工共同改善，效果明显。本月班组合理化建议数达到20条，已超过四季度合理化指标的要求。在这些建议中，仅曹四海就提出11条合理化建议，其中包括质量、效率、5S改善等。曹四海在提升自己能力的同时还带动了班组其他员工共同提升，为班组团队建设贡献了重要力量。他的这种工作态度值得我们所有人学习。



生产质量诚信标兵

供应链管理部 甘卯萍

甘卯萍于2019年2月底入职，1年多来，她快速成长为班组骨干员工。工作期间积极主动，不迟到不早退，遵守公司规章制度；团结同事，责任心强，学习刻苦，辅导班组1名新员工顺利转正；工厂五大装配技能全部达到了教练级别。

她是一位勇于挑战的人。智能产品检验工序步骤复杂，甘卯

萍利用下班时间钻研产品功能标准，学习检验程序。只有摸透产品所有的功能才能将标准铭记于心，才能在产品出现微小异常时及时发现、及时止损，防止问题灯具流出。例如：10月28日，在生产一款灯具时发现序列号与之前的不一致，她及时反馈给组长，经确认是产品程序出现了问题，经供应商刷机后重新检测合格入库。

目前，甘卯萍是班组里唯一一名可以检测所有移动产品的员工，她用自己的行动担起了岗位职责，实现了自己的价值。



职能部门质量诚信标兵

供应链管理部 唐玲华

唐玲华面对市场需求变化，特别是针对市场大单预测需求，多次与所属行业销售确认灯具具体的需求时间，持续跟进销售确定需求录入调拨单，合理制定生产计划。对市场需求减少的产品，提前与采购确认，调整物料下单数量或更改物料交货方式，即要满足市场需求，又要降低库存金额。

对所负责行业的每周调拨需

求，确认每个调拨单入库时间，并每天跟进物流部排单发货情况。对不能满足市场需求的产品，与对应计划专员确认原因，并跟踪灯具最快入库时间。影响准时发货的问题组织或反馈相关部门解决，10月份共解决13件影响发货的异常问题。

日常工作中始终以满足市场需求为目标，严格执行各项工作标准，积极快速应对市场需求变化，遇到问题及时协调、解决。工作认真负责、积极主动，能独立解决工作中的问题，所负责的产品较好地满足了市场发货。



职能部门质量诚信标兵

财务部 王丹

王丹的日常工作不直接接触业务，但因投资者关系工作需要，她长期关注公司业务发展情况。注重平时积累，才能在关键时刻对外做出准确的亮点推介，提升公司在资本市场的形象与知名度。

10月，在三季报披露前，王丹就提前做好财务数据的分析

工作，初步得出公司收入增长的驱动力及业务亮点。不仅如此，王丹还坚持三现主义，不将分析停留在纸面上，而是主动与相应的业务部门沟通业务的真实情况，对分析结论进行双重验证，保证结论的准确性。三季报披露后，王丹从多维度向分析师推介公司亮点，有理有据，赢得了分析师的认可，最终完成三季度点评报告4篇，超额完成工作目标。在研报发布的两日间，公司市值也得到了显著提升。