

紧跟变化，加强学习

经过25年的发展，公司已经成为中国专业照明行业领先企业。未来，更高的目标等着我们去挑战。不论公司发展到什么水平，都要虚心学习。像在近期，公司领导就带队前往标杆华为，学习战略制定的理论与方法；在机能别会议上再次要求，各一级部门领导要抓好本部门学习。学习的重要性和紧迫性，在于当前市场变化很快，在实现目标的过程中，我们自身的素质和能力存在欠缺，所以学习应该是我们生存发展的基本需要。

学习是什么？学习不仅是技能的提升，更多的是心灵的转变，是体会生命的真义。真正的学习，涉及人之所以为人的核心意义。透过学习，我们可以认识剖析人生的意义，明白做人的道理，从而重塑自我；透过学习，我们可以了解外部世界，发现和掌握事物发展的客观规律，提高做事的能力。

就我们每个人来说，时代朝着物联网+AI发展，学习是为了推广战略新产品，实现更高目标。当下，知识和技术每年都在以几何倍数更新和发展，特别是5G、物联网和AI等技术蓬勃发展，客户不断调整

加强产业升级，像泛在电力网等。如果不学习，知识就会老化，技术就会落后，也就无法向客户讲清楚我们的灯具产品和服务产品。如果不学习，不搞清楚客户单位“游戏规则”的变化，那么难以适应竞争。所以说，只有学习才能紧跟时代和公司的变化和发展，才能长久立足。

对于组织来讲，组织的学习是为了保卫生存的空间，以及拓宽更大市场。曾经许多辉煌一时的企业，在历史的长河中倒下，销声匿迹，其根本原因就在于学习出了问题。而据考查，最成功的公司是不断学习、主动拥抱变化的公司。有人曾经说过：“唯一持久的竞争优势，或许是具有比你竞争对手学习得更快的能力。”所以学习不足正在成为制约当今众多企业发展的瓶颈。现在很多企业与其说是输在资金和技术上，倒不如说是输在学习能力的培养上，因为员工素质的提升、企业核心能力的培养和整体素质的提高都依赖于学习。

当前，外部环境处于快速变化期，许多部门、服务中心仍有很大的成长空间。快速不仅要求公司发展必须与时代保持同步，而且要力争走在时代前列。成长就需

要学习的营养，解决成长过程中的各种问题。但是，从目前公司整体情况来看，有的部门、服务中心在学习上抓得比较紧，学习的氛围比较浓厚，他们不仅热爱读书，而且学习新知识、新技术、新标准，更多的是在工作中互相学习，学以致用。但是也有一些部门、服务中心和个人，以工作忙没时间借

口，放松了学习，丢掉了学习的好习惯，这对个人和公司来讲都是隐患。

学习的最大敌人是自己的满足，满足就意味着丧失了目标和进取心，所以，我们要重新出发，一定要把学习作为对自己、对公司未来的一个重要事情来抓。

快速反应

用发展的观点来引导员工

上期“快速反应”我们谈到帮助员工树立信心是领导干部的责任。其实，员工的信心不仅来自于解决当前的问题，更来自于持续的发展。有了发展，员工自然有了坚定的信心，不会因为一时的困难而丧失信心。

那么，什么是发展？发展是给他人带来价值，是人的一种心理需求。要满足这种需求，单靠金钱和物质无法解决，关键是要从精神上提供支持和行动上提供帮助。公司提倡领导干部在工作中要养成，用发展的观点把握人性本质规律的习惯，就是希望各级领导干部通过为员工提供精神上的支持和行动上的帮助，来提升员工的心理需求。那么，具体应该怎么做呢？

一、对员工的发展要主动引导、帮助

可以说公司里的每一位员工都渴望发展，但不是每一位员工对自己的发展都能定位正确。如果定位不正确，那员工的个人发展与公司的整体发展就无法有效地结合，其结果是员工的个人发展得不到公司的有力支持，公司的发展也因为员工的问题而受到影响。因此，领导干部有责任纠正员工错误的发展方向，也有责任引导员工把个

人的发展方向跟公司的发展方向结合起来，从而实现公司上下的和谐发展。

另一方面，当员工在发展过程中遇到困难和问题时，领导干部不能置之事外，而是要主动帮助员工寻找克服困难和解决问题的办法；当员工对工作有不明白、不清楚的地方时，领导干部应该对员工进行耐心指导，直到员工明白、清楚为止。总而言之，领导干部最大的责任就是维护员工的发展权。

二、对员工要多肯定、多鼓励、多赞赏

对于一个员工来说，希望得到领导的肯定和赞赏，是发展过程中很正常的心理需要。当员工的一种行为得到领导的肯定和赞赏时，该员工在工作上就会有动力，其被肯定、赞赏过的优点就会被他在今后的工作中“发扬光大”，从而给工作中带来帮助。因此，对于员工取得的哪怕是点滴的进步，领导干部都应该经常给予肯定和赞赏，而不应该漠视。有时候，领导不经意的一句鼓励话，都能让员工斗志百倍，信心昂扬。

俗话说：员工满意，客户才能满意。此还应该加上一句：员工发展了，领导干部才能称职。



7月27日-7月31日，管理学院组织开展了2020海洋王“未来之星”管培生训练营及总部第三期新员工入职培训。

董事长在员工交流中指出，我们在工作中必须敢想敢做，在新的阶段树立远大的目标，并不断的尝试新做法，从而达到目标的实现。同时董事长还强调海洋王一直主张快乐工作，快乐生活的态度并希望每个员工都能获得成长，获得幸福的未来。这些都让我们更坚定我们在海洋王发展的愿望，并将在今后工作中积极承担起属于我们的责任。

2020年部门心歌比赛暨二十五周年庆典精彩剪影



心歌比赛一等奖：财务部+发展研究院+审计监察部



心歌比赛二等奖：供应链管理部、技术与设计部



心歌比赛三等奖：人力资源部+管理学院、管理优化部+TQM推进部、市场部、品质保证部



心歌比赛优秀奖：总裁办、国际部



总部《彭士禄传》辩论赛冠军：财务部+发展研究院代表队



总部《彭士禄传》辩论赛亚军：供应链管理部代表队



总部《彭士禄传》辩论赛季军：总裁办代表队



总部《彭士禄传》辩论赛优秀奖：人力资源部+管理学院代表队



总部《彭士禄传》辩论赛最佳辩手：供应链管理部_孙红梅



总裁办：《扶摇直上·圆梦百年》



人力资源部+管理学院：《我毕竟是要飞的》



管理优化部+TOM推进部：《一起走，奋斗一辈子！》



供应链管理部：《芳华》



国际部：《放飞梦想，旗开得胜》



市场部：《we are ready 向百年出发》



财务部+发展研究院+审计监察部：《我的梦》



品质保证部：《乘风破浪，追梦百年》



技术与设计部：《勇者无畏，青春起航》

我身边的

彭士禄

编者按：无论是在哪个时代，彭士禄的精神永远值得我们学习、继承发扬。为了鼓舞全员学习彭士禄艰苦奋斗、忘我奉献、勇于担当的精神品质，本届艺术节开展了“胸怀墨洋·读书活动”主题活动，号召公司全体员工及其家属，寻找身边的彭士禄，以摄影、绘画、书法、诗歌、手工等作品形式参展，优秀作品在临时展厅中进行展览。

半个多月来，大家踊跃参与，提交了不少精彩的作品。本期，我们挑选出部分优秀作品进行展示，一起来欣赏吧！



标题：逐光者
部门：沈铁服务中心-沈阳二部
制作者：张艳艳/程浩
作品详解：小小的身躯却蕴含着巨大的力量，小小的肩膀却能扛起家和工作，每次出差都会拉着一个沉重的行李箱，行李箱里永远都不会缺少的“四件”它们分别是服务方案、5S方案、维修工具、台灯。弯曲的铁路寓意着前方的道路多艰，但是手中高举的海洋王的灯具却可以让她坚定信念照亮未来。



最美海洋王人 我的荣誉有你一半



深夜地震来临时，海洋王一线人员没有退缩，与家人匆忙告别后，就带着灯具赶赴抗震救灾现场，为客户提供照明支援。这种在灾难面前表现出来的勇往直前，就是我身边的“彭士禄”。

(军品成都服务中心 刘菊)

五月，西南厂电服务中心贵阳二服务部员工和服务中心专工为某电厂装灯。烈日当空，空气中热浪滚滚，电厂要求着装必须长袖长裤，烈日之下的他们汗流浹背，输煤皮带环境恶劣，煤灰夹杂着汗水浸湿了他们衣服。与电厂领导协调工作进度安排，工作的辛苦让他们的身体感觉疲惫，但是他们的心却是乐观的。下班之际，走到电厂门口，相互看着对方黝黑的脸和被煤灰覆盖的牙齿，他们相视而笑，露出了充实、满足的笑容。这张充满笑容的照片，诠释了他们乐观面对工作困难，克服恶劣环境以及对工作充满热情的态度，他们身上体现了不怕苦、不怕累，有责任、有担当的彭士禄精神。



(西南厂电服务中心供稿)



本作品取材于北京两会前的装备保障工作，北京公安消防服务中心北京一服务部王方方和李鹏航，为客户做装备培训。在疫情期间，王方方经理不畏疫情危险，融入到客户的一线工作人员中，耐心为客户讲解产品特点及使用方法，为客户两会安保贡献自己的一份力量。王方方经理和彭士禄一样具有强烈的责任感和无私奉献的精神，值得我们学习。

(北京公安消防服务中心 王方方)



图一是2019年6月20日四川省宜宾市地震抢险中拍摄的，他叫张兴恒，以前是成都网电乐山部服务工程师，现任内江部经理。在地震来临时第一时间与客户联系然后带上灯具与乐山部经理连夜赶到地震现场，在路上时余震不断，山坡上的石头不断滑落着，但并没有动摇他们向前进的决心。

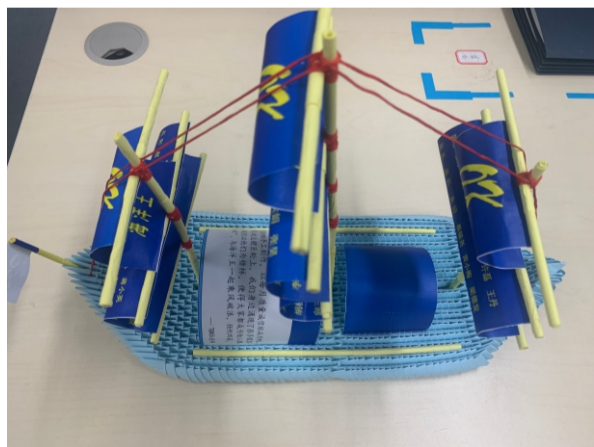
在到达地震现场后与客户联系立即展开照明支援，我们照明设备主要放在群众安置区和指挥区，当时去的时候操场一片黑暗，当我们的灯具照亮后迎来了一篇欢呼声，赶走了黑暗，恐惧的心灵终于带来了光明。

这样一待就是一个礼拜，他们晚上守着灯具，以防意外状况，白天对灯具进行充电，现场没有床没有洗漱用的水，实在困了就趴在凉椅上轮流休息几个小时。

图二是乐山部经理曾莉，现在被选为标杆经理，在地震现场几天几夜没有洗漱，这对一个女生来说是一个巨大的挑战，由于天气连降大雨，鞋子湿了又干，干了又湿，袜子都被磨穿了仍坚持在一线。

他们的坚持最终换来客户的信任，地震后客户购买防务地震设备，购买了我们的两台灯塔和数台发电机。

(成都网电服务中心供稿)



《乘风破浪》

主要使用折纸手工制作，以每月质量诚信标兵为帆。旨在表现：来自五湖四海的我们，都梦想在海洋王这艘巨轮上惬意的遨游，实现每个人的人生价值。在征程中，我们身边涌现了很多像彭士禄一样的人，让我们以他们为榜样，促进每个人都达到质量诚信标兵标准，成为他人眼中“我身边的彭士禄”，与海洋王一起乘风破浪，扬帆四海，实现人生价值。

(TQM推进部供稿)

未来海洋王

编者按：你有没有想过，35岁、50岁、100岁的海洋王将会是什么模样呢？在庆祝公司成立25周年之际，海洋王人用手工、绘画、书法、诗歌等多种方式抒发了自己对未来海洋王的畅想。在艺术节“畅想未来海洋王”活动中，组织部门人力资源部共收到投稿作品210个。本期挑选出部分优秀作品进行展示。



转动的风车，意味着风山水起，运转乾坤。风车的扇叶，是时光走过的齿轮。很荣幸，能够看着你从年轻气盛的红色走向活力四射的橙色再到智慧与成熟的蓝色。期间我已记不清你跌倒的次数，但我却清楚的记得每次跌倒你毫不犹豫地站起来，继续奔跑的身影。我相信，岁月在你脸上留下的痕迹，终将成就生命的意义。而你将会成为世界上最闪耀的那颗明灯，专业照明因你而绚烂。

(财务部)



《海洋王100周年作品展——生活城、工业城》

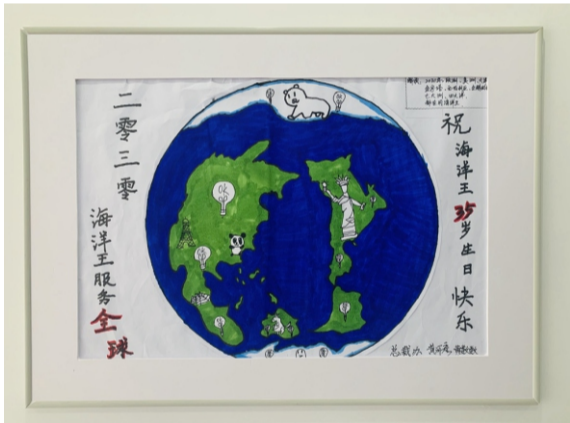
本作品是手工折叠、粘贴制作。生活城通过对海洋王在100周年时发展的畅想，展示出未来海洋王生活城规划的教育基地、度假村、生活区、医院及文艺艺术中心等；工业城展示出未来海洋王工业城规划的总部、国内分公司、国际分公司、太空事业分公司及无人自动化工厂。体现海洋王人对海洋王成为百年企业后的生活向往和工作憧憬。

(TQM推进部)



2045年海洋王设计开发了一种高科技灯具——玻璃（灯），白天玻璃太阳能充电，光线暗或晚上，自动调节光线，产品也已扩展至民品，在我们生活中随处可见，海洋王灯具具有防火、防盗预警和生命体征监测功能，我们的生活离不开“海洋王”。

(管理优化部)



总裁办：《海洋王服务全球》



市场部：《海洋王在哪里，光就在哪里》



人力资源部：《为一寸光，造一座城》



供应链管理：《全球专业照明的领先者》



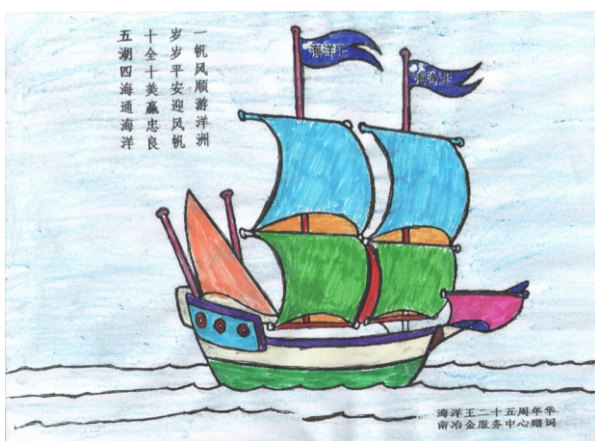
技术与设计部：《海洋王王国》



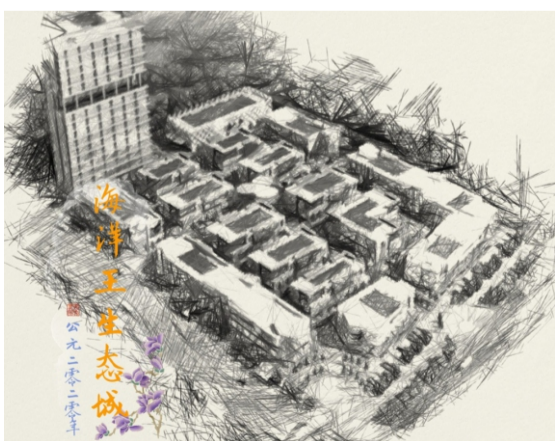
品质保证部：《海纳百川》



郑铁服务中心：《“OK”与海的故事》



华南冶金服务中心：《扬帆远航》



华北厂电服务中心：《海洋王生态城》